

2005 Faaliyet Raporu



İçindekiler

- 2 Vizyonumuz, Misyonumuz
- 3 Finansal Göstergeler
- 4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 8 Genel Müdür'ün Mesajı
- 12 Türkiye Ekonomisi ve Sektörde 2005 Yılı
- 14 Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2005 Yılı
- 24 Fonlar ve 2005 Yılı Performansları
- 28 Yönetim Kurulu
- 29 Üst Yönetim
- 30 Bağımsız Denetim Raporu





Garanti Emeklilik ve Hayat, emeklilik hayallerinizi gerçekleştirmek için alışıyor.

Garanti Emeklilik ve Hayat, bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı dallarında uluslararası standartlarda hizmet sunan, lider, dinamik ve müşteri odaklı bir şirkettir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat sigortacılığı alanında gösterdiği başarıyı, 2005 yılında ikinci faaliyet yılını tamamladığı bireysel emeklilik branşına da taşıyarak, Bireysel Emeklilik Sistemi'nin önde gelen hizmet sağlayıcılarından biri olmuştur.

2005 yılı performansı sonucunda Garanti Emeklilik ve Hayat'ın pazar payları, hayat sigortacılığında %4.40, bireysel emeklilikte ise toplam sözleşme sayısında %13.28, yatırıma yönlenen tutarda %9.41 olarak gerçekleşmiştir.



Garanti Emeklilik ve Hayat,

- 13 yıllık sektör tecrübesi,
 - üyesi olduğu Doğu Grubu ve hissedarı Garanti Bankası ile yarattığı sinerjik işbirliği,
 - yurt çapında hizmet verme kabiliyeti ve
 - sağlam mali yapısıyla
- müşterilerine en iyi hizmeti vermeye odaklanmıştır.

Vizyonumuz

Garanti ismini, bireysel emeklilik sektöründe ve banka sigortacılığı uygulamasında marka yapmaktır.

Misyonumuz

Bireysel emeklilik piyasasında hedeflenen pazar payına ulaşip, sektörün etkin oyuncularından biri olmak; başta Garanti Bankası olmak üzere dağıtım kanallarını kullanarak hayat sigortaları ve emeklilik ürünlerinin etkin dağıtım ve satışını yapmaktır.

Başlıca rekabet avantajlarımız

- Garanti markası
- Müşteri veri tabanı
- Teknolojik altyapı
- Reasürans kapasitesi (hayat sigortaları için) ve güçlü sermaye
- Yaygın dağıtım kanalı ve banka sigortacılığının etkin kullanımı



Finansal Göstergeler

	bin YTL	2004 bin ABD doları	bin YTL	2005 bin ABD doları
Toplam prim üretimi	34,474	25,687	54,657	40,734
Toplam teknik kâr	3,955	2,947	19,141	14,265
Toplam aktifler	86,601	64,527	205,569	153,204
Ödenmiş sermaye	20,000	14,902	38,000	28,320
Özkaynaklar	22,719	16,928	23,794	17,733
Mali gelirler	3,836	2,858	5,239	3,904
Karşılıklar	44,553	33,196	66,334	49,437
Fon büyüklüğü	32,453	24,181	117,534	87,594
Toplam teknik giderler	66,352	49,439	89,396	66,624
Toplam teknik gelirler	70,307	52,386	108,537	80,889

Başlıca Rasyolar (%)

Hayat teknik kâr/Hayat prim üretimi	31.82	38.00
Hayat prim üretimi/Toplam aktifler	39.81	26.59
Emeklilik fon büyüklüğü/Toplam aktifler	37.47	57.17
Karşılıklar/Toplam aktifler	51.45	32.27
Özkaynaklar/Toplam aktifler	26.23	11.57

Döviz Kurları

31.12.2004 1 ABD doları MBDA 1.3421 YTL
31.12.2005 1 ABD doları MBDA 1.3418 YTL

2005
54,657 bin YTL
40,734 bin ABD doları

Toplam prim üretimi

2005
19,141 bin YTL
14,265 bin ABD doları

Toplam teknik kâr

2005
205,569 bin YTL
153,204 bin ABD doları

Toplam aktifler



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli paydaşlarımız,

İstikrarlı bir ekonomik ortam

2005 yılında Türkiye'deki ekonomik ve politik istikrar devam etmiş; GSMH, 2004'teki %9.9 oranındaki büyümenin ardından 2005 yılında %7.6 büyüme kaydetmiştir. Verimlilik artışı ve yapısal reformlarla desteklenen özel sektör kaynaklı büyüme sürerken; farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sağlıklı bir gelişme ve genişleyici istihdam ortamı ortaya çıkmıştır.

AB ile müzakere sürecinin başlaması ve bütünleşme sürecinde yaşanan hızlı gelişmeler de ekonomiyi olumlu yönde etkilemiştir. Ekonomik canlanmaya paralel olarak ekonomideki kırılganlık azalırken iç ve dış şoklara karşı daha güçlü bir yapıya kavuşulmuştur.



Hedeflerin üzerinde bir gelişimin gözleendiği BES'te, toplam fon büyüklüğü 1.1 milyar YTL'ye ulaşmıştır.

Hız kaybetmesine rağmen, enflasyon gerileme eğilimini korumuş; TÜFE'de %7.7, ÜFE'de ise %2.6 ile tek haneli rakamlara alışmaya başlanmıştır. Diğer taraftan kamu maliyesi alanında da başarılı sonuçlar alınmış, bütçe gelirleri harcamalardan çok daha hızlı artarken bütçe açığı önemli oranda gerilemiş ve GSMH'ye oranı %2 olmuştur.

Özelleştirme alanında parlak sonuçlar elde edilmiştir. Başarıyla gerçekleştirilen büyük ve stratejik özelleştirmeler sonucunda, 2005 yılında gerçekleştirilen satışlarla birlikte son 3 yılda toplam 18.4 milyar dolar özelleştirme geliri sağlanmıştır.

Cari açık 2005 yılında 23 milyar dolara yükselmiş olmakla birlikte, 9 milyar dolara ulaşan yüksek seviyedeki doğrudan yabancı yatırımlarla Merkez Bankası döviz rezervleri artmaya devam etmiş ve cari açığın bir ödemeler dengesi problemine dönüşmesi önlenmiştir.

BES iki yaşında

2005 ile birlikte Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ikinci tam faaliyet dönemini tamamlamıştır.

Hedeflerin üzerinde bir gelişimin gözleendiği sistemde 11 sektör oyuncusunun katılımcı sayısı 700 bine yaklaşmış, toplam fon büyüklüğü ise 1.1 milyar YTL'ye ulaşmıştır. Bu güçlü büyüme eğilimi, toplumun tüm kesimlerinde Bireysel Emeklilik Sistemi'nin önemini anlaşılmasına başlandığını ve bu konudaki bilincin arttığını göstermektedir.

Sektörün gelişim yönü olduğuna inandığımız grup katılımlarını sağlayan kurumsal satışlar, 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla sayısı 714,146'ya ulaşan toplam sözleşmelerin %25'ini oluşturmuş ve sektörün geleceği için ümit vaat etmiştir.

Bireysel Emeklilik Sistemi sadece bir sosyal güvenlik aracı değildir. Ekonomiye aktardığı fonlarla toplumsal refaha katkı sağlamakta, gelişmiş ekonomilerde önemli bir makroekonomik olgu olma özelliğini korumaktadır.

Sistemin, ülkemizde de ekonominin güçlenmesine yapacağı katkı boyutunun giderek daha iyi algılanacağına ve vazgeçilmez ekonomik unsurlardan biri olmaya doğru hızlı bir gelişim göstereceğine inanıyorum. Ekonomideki büyümenin istikrarlı şekilde sürmesi, fertlerin gelir düzeyini ve BES'e aktarılan fonları artıracaktır. Toplanan fonların sermaye piyasaları ve ekonomiye akması bu döngünün birbirini beslemesi ve tamamlamasını sağlayacaktır.

Garanti Emeklilik ve Hayat, sektöründe güçlü bir konumdadır. 2005 Garanti Emeklilik ve Hayat için başarılarını pekiştirdiği ve faaliyet gösterdiği branşlarda büyüme stratejilerini netleştirdiği bir yıl olmuştur.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2005 yılında kaydedilen sonuçlarla
Şirketimiz sistemde ilk beş şirket içinde
yerini daha da sağlamlaştırmıştır.

Kaydedilen sonuçlarla Şirketimiz sistemde ilk beş şirket içinde yerini daha da sağlamlaştırmıştır. Performans sonuçlarımızla ilgili detaylı bilgiyi bu raporun ilerleyen sayfalarında bulacaksınız. Ben burada, bizi sektörde ön sıralara taşıyan iş modelimizden ve yetkinliklerimizden kaynaklanan üstünlüklerimizden bahsetmek istiyorum.

Garanti Emeklilik ve Hayat;

- Banka sigortacılığında sektör lideridir. Satışlarımızın %95'i Garanti Bankası üzerinden yapılmaktadır. Yakın işbirliği içinde çalıştığımız DenizBank ise, bir diğer banka dağıtım kanalımızı oluşturmaktadır.
- BES'te kurumsal bazlı sözleşmelerde, etkin banka sigortacılığı uygulaması ve güçlü kurumsal satış ekibinin desteğiyle 2005 yılı sektör lideridir.
- Hayat branşındaki portföy stratejisi ile güçlü bir konumdadır. Portföyümüzün önemli bir kısmı kredilere dayalı risk poliçelerinden oluşmaktadır. Bu ürünler hem kârlı hem de çok sayıda satılabilme özellikleriyle bu branştaki üstünlüğümüzü açık ara fark ile pekiştirmektedir.
- Verimlilik açısından sektörün çok önünde yer almaktadır. Garanti Bankası'nın yaygın şube ağı ile müşteriye ulaşabilme ve satış gerçekleştirme oranı çok yüksektir.
- Fon performansları açısından yüksek getiri sağlamaktadır. Oluşturduğumuz düzenli performans izleme ve analiz mekanizmaları ile sürekli yüksek getiri sağlamaya büyük önem verilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, teknoloji ve insan kaynağında yüksek bir yetkinliğe sahiptir.

Şirketimiz teknolojiyi müşteri memnuniyetine ulaşmada önemli bir araç olarak kullanmaktadır. Alternatif dağıtım kanallarımızın müşteriye ulaşmadaki başarısı, sürdürülebilir müşteri memnuniyeti ve ilişkileri açısından önemli boyutlara ulaşmıştır: Alo Garanti Emeklilik, müşteri şikayet hattı, internet sitemiz ve 2006 yılının ilk çeyreği sonunda hayata geçecek internet şubemiz, müşterilerimiz nezdinde hizmetlerimizi farklılaştıran önemli unsurlar arasındadır. 2005 yılında faaliyete geçen Satış Sonrası Destek birimimiz gerçek anlamda müşteri sadakatine yönelik güçlü ve etkin bir araçtır.

Genç kadromuzun heyecanı, dinamizm ve enerjisi kurumsal başarımızın ardındaki önemli nedenlerden biridir. Özellikle satış ekibimizin süratli ve verimli satış faaliyetleri üretim performansımızda doğrudan etkisini göstermektedir.

Ortak akıl ile hareket eden bir insan kaynağına sahip olan ve güçlü kurumsal yapısını Garanti Finansal Hizmetler Grubu'nun iş yaklaşımı ve etik değerleriyle şekillendiren Şirketimiz, oluşturduğu iş kültürü ve kalite anlayışıyla sektörünün vazgeçilmez katılımcılarından biri olmayı sürdürecektir.

Garanti markası bize güç katıyor.

Garanti Finansal Hizmetler Grubu'nun bir üyesi olmak, bizi emin adımlarla ileriye taşıyan en önemli itici güçlerin başında gelmektedir. Banka sigortacılığının mükemmel bir örneğini beraberce oluşturduğumuz, çekirdek dağıtım kanalımız Garanti Bankası en güçlü iş ortağımızdır.





Emeklilik yatırım fonlarımızın yönetimini yürüten Garanti Portföy Yönetimi ve teknolojik altyapımızı sağlayan Garanti Teknoloji ile oluşturduğumuz işbirliği güçlü hizmet platformumuzu tamamlamaktadır.

Diğer yandan, giderek daha yoğun bir iş ortaklığı oluşturduğumuz DenizBank, hayat sigortalarının satışlarındaki başarısının ardından 2006 yılında bireysel emeklilik ürünlerinde de benzer bir performansı tekrarlayacağı ve verimli çalışmalarımızı daha da ileriye götüreceğinin sinyallerini vermektedir.

Yönetimde değişiklik

2005 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat'ın üst yönetiminde bir nöbet değişikliği yaşanmış; Sayın Gökhan Erün genel müdürlük görevinden ayrılırken Sayın Erhan Adalı bu göreve atanmıştır. Sayın Erün'e şirketimize yaptığı katkılardan dolayı teşekkürlerimi sunar, hissedarımız Garanti Bankası'nda üstlendiği yeni görevinden dolayı kendisini tebrik ederim. Garanti Emeklilik ve Hayat'ın genel müdürlüğü görevine atanan Sayın Adalı'ya yeni görevinde başarılar dilerim.

Müşterilerimizin daha mutlu bir hayat ve emeklilik geçirmeleri için var gücümüzle çalışıyoruz.

Hızlı büyüyen bir şirket olarak, etkinliği ve verimliliği sağlamaya yönelik süreçlerimizi sürekli ve kısa aralıklarla gözden geçiriyoruz. Bu süreç yönetiminde, bireysel emeklilik ve hayat dallarında hedef müşteri segmentinin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun

ürünlerin geliştirilmesi ve sunulmasına odaklanarak müşterilerimize en etkili hizmeti verme amacındayız. Bu amaç doğrultusunda müşterilerimize daha mutlu yarınları sağlamak için çalışmaya devam edeceğiz.

Bu yolculukta birlikte hareket ettiğimiz hissedarlarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza, katkıları için iş ortaklarımıza, eksilmeyen güvenleri ve sadakatleri için müşterilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Aclan Acar
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı



2005 yılı, sektör dinamikleri ve Garanti Emeklilik ve Hayat'ın gelişimi açısından bir kilometre taşı olmuştur. Ekonomideki istikrarlı ve büyüme eksenli yönelim, toplumu oluşturan fertlerin gelecek beklentilerini olumlu yönde etkileyerek sektörümüze ilgiyi kuvvetlendirmiş ve başarılarımıza güçlü destek vermiştir.

BES, ikinci tam faaliyet yılını tamamlarken hemen hemen tüm sektör katılımcıları hedeflerinin üzerinde bir performans göstermiş ve sektörün gelecekteki boyutunu öngörme yönünde berrak bir tablo oluşmuştur. 2005 yılı sonu itibarıyla sistemde biriken fon büyüklüğü 1 milyar YTL'yi aşarken, katılımcı sayısı 673 bine ulaşmıştır. Hayat branşında ise canlanma olmasına karşın, büyüme sınırlı kalmış ve sadece %1.4 oranında prim üretim artışı kaydedilmiştir.



**Garanti Emeklilik ve Hayat
91,179 katılımcıyla 2005 yılını sektör
üçüncüsü olarak tamamlamıştır.**

Hedeflerin üzerinde bir performans

Garanti Emeklilik ve Hayat, 2005 yılında bireysel emeklilik ve hayat branşlarında hedeflerinin üzerinde ve sektör ortalamasını aşan oranda büyüme kaydetmiştir.

Büyüme, özellikle BES'teki katılımcı sayısında yüksek seviyede gerçekleşmiş, Garanti Emeklilik ve Hayat 91,179 katılımcıyla 2005 yılını sektör üçüncüsü olarak tamamlamıştır. Şirket, katkı payı ve fon büyüklüğünde ise birikimli hayat sigortalarından aktarımlar dahil edildiğinde 5. sırada, dahil edilmediğinde ise 4. sırada yer almıştır.

Verimlilik, Şirketimiz için 2005 yılında da ön planda olmuştur. Portföy yöneticisi başına ortalama satışımız 27 adet olarak gerçekleşmiştir. Sektörün ortalama satış adedinin 8-9 olduğu göz önüne alındığında bu sonuç ciddi bir verimliliğe işaret etmektedir.

Müşterilerimiz tarafından farklı algılanmanın önemli bir boyutu da fon getirilerimizdir. Garanti Emeklilik ve Hayat'ın fon performansları, 2005 yılında da sektörün en iyilerinden olmuştur. En büyük iki fonumuz olan -ki bunlar toplam fon büyüklüğümüzün yaklaşık olarak %81'ine denk gelmektedir- gelir amaçlı kamu borçlanma fonu ve esnek fon, kendi sınıflarında sırasıyla sektör ikincisi ve üçüncüsü olarak yılı tamamlamıştır. Bu noktada fonlarımızın yönetimini üstlenen Garanti Portföy Yönetimi'nin başarımıza olan büyük katkısını da vurgulamak gerekir.

Banka sigortacılığında hep öndeyiz.

Başarımızın arkasındaki en önemli etkenlerden biri şüphesiz ki Garanti Bankası ile sürdürdüğümüz, yıllara dayalı işbirliğimizdir. Banka sigortacılığının en başarılı örneklerinden birini teşkil eden bu işbirliği, etkin dağıtım kanalı yönetimi-performans ilişkisinin de en güçlü göstergesidir.

Banka sigortacılığında bir diğer iş ortağımız olan DenizBank'ın performansımıza katkısı giderek artmaktadır. 2005 yılında hayat sigortacılığında iyi bir satış grafiği yakalayan DenizBank, 2005 yıl sonu itibarıyla bireysel emeklilik satışlarına da başlamıştır. Bu branşta da işbirliğimizin çok verimli sonuçlar elde edeceğine inanıyoruz.

Müşteri memnuniyeti: sürdürülebilir başarının temeli

Garanti Emeklilik ve Hayat, 2005 yılında müşteri memnuniyeti konusunda çok önemli adımlar atmıştır. 444 0 336 Alo Garanti Emeklilik, Haklı Müşteri Hattı, satış sonrası destek birimi gibi kanallarla müşterilerimize ulaşma kabiliyetimizi artırırken, müşterilerimizin de bize daha kolay ulaşmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Satış sonrası destek ekibinin oluşturulması, müşteri memnuniyeti konusunda öncü bir uygulama olması açısından ayrı bir önem taşımaktadır. Amacımız, müşteri sadakatini artırma ve Şirket-müşteri arasında güçlü bağlar kurulması için müşterilerle sürekli iletişim halinde olan bir kanalın harekete geçirilmesidir.

Kurumsal satış, sistemin sağlıklı büyümesini sağlayacaktır.

BES'in başarısı ve geleceğinde en önemli etkenlerden biri olarak görülen ve sisteme toplu katılımları sağlayan kurumsal satış olgusu, 2005 yılı ile birlikte sektördeki şirketlerin önemli faaliyet konularından biri niteliğini kazanmaya başlamıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat, özellikle 2005 yılının ikinci yarısında kurumsal satış tarafında önemli bir gelişme sağlamıştır. Kurumsal satışların katılımcı açısından toplam içindeki payı, yıl içindeki yoğun faaliyetler sonucunda %27'lere ulaşmıştır. Sektörde bu oran yaklaşık %25'lerdedir.



Genel Müdür'ün Mesajı

Garanti Emeklilik ve Hayat 2005 yılında hayat branşı prim üretiminde %59'luk bir büyüme gerçekleştirmiş ve sektörün en hızlı büyüyen şirketi olmuştur.

2006 yılı içerisinde kanunlaşması beklenen vesting uygulamasının (grup emeklilik planlarında işverenin katkı payının, çalışanın belli bir sürede sistemi terk etmesi halinde iş verene geri ödemesi) önemli bir teşvik oluşturması beklenmektedir. Ayrıca, vakıf ve derneklerin fonlarının bireysel emeklilik şirketlerince yönetilmesine olanak tanıyan bir düzenlemenin yapılması gündemdedir. Bu gelişmeler, katılımcı sayısı ve fon büyüklüğünde sistem rakamlarını çok ileriye taşıyacaktır. 2006 yılı için öngörüler, hem katılımcı hem de toplam fonlarda iki katına çıkılabileceği yönündedir.

Kurumsal segmentte yer alan müşterilerimizden bir bölümünü oluşturan KOBİ'ler özellikle bireysel emeklilik branşında önemli bir açılımı işaret etmektedir. Birçok KOBİ'nin mevcut sosyal güvenlik kuruluşlarınca korunmadığını gözlemliyoruz. Dolayısıyla BES, bu işletmelerde çalışanların gelecekteki hayat standardını koruyabilme ve sürdürülebilirliği açısından önemli bir enstrüman konumundadır. Garanti Emeklilik ve Hayat, KOBİ'ler ve diğer ticari ve kurumsal firmalarda da hızla büyüyerek kurumsal segmentteki üstünlüğünü sürdürmeyi hedeflemektedir.

Hayat branşında çok başarılı bir yıl

2005 yılı, hayat sigortacılığı faaliyetlerimiz açısından da çok başarılı bir yıl olmuştur. Garanti Emeklilik ve Hayat'ın portföyü %80 oranında risk hayat poliçelerinden oluşurken, 2005 yılında yaklaşık 540 bin adet risk hayat poliçesi satışı gerçekleştirilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat 2005 yılında hayat branşı prim üretiminde %59'luk bir büyüme gerçekleştirmiş ve sektörün en hızlı büyüyen şirketi olmuştur. 2004 yılında yaklaşık %2.80 olan pazar payımız %4.40 seviyesine çıkmış; 2004'te 10. sıradaki konumumuz 2005'te 8. sıraya yükselmiştir.

Reasürans politikamızda çalıştığımız şirketlerle iş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım, finansal güçlülük, rekabetçi prim fiyatları gibi kriterler belirleyici olmaktadır. Bu politikamız özellikle 2005'te hayat branşındaki kârlılığımızı çok olumlu etkilemiştir. Risk ortalaması düşük, çok sayıda üretim gerçekleştirildiğinden riskin gerçekleşmesi halinde ödemeler de düşük olmaktadır. Belli bir tutarın üzerine çıktığında ise risk reasürörlere satılmaktadır.

Hayat branşında 2005 yılı teknik kârlılığımız da yüksek olmuştur: 21 milyon YTL teknik kâr yazılırken, teknik kârlılık oranı %38 olarak gerçekleşmiştir.

Hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürünlerinin birbiriyle uyumlu olduğunu ve aynı anda satılabilir olduğunu düşünüyoruz ve müşterilerimizi bir taraftan para biriktiren diğer taraftan yaşam risklerine karşı da sigortalımları için yönlendiriyoruz.

Esas itibarıyla, kredi hayat poliçelerinin yani bankadan kredi alan müşterilerimizin hayat riskine karşı yapılan poliçelerin artacağına inanıyoruz. Bu gelişmenin konjonktür ile de yakın ilgisi bulunmaktadır. Tüketici, konut ve oto kredilerinin hızla artıyor olması 2005 yılındaki başarıyı pekiştirmiştir. 2006 yılında artan konut kredileri ve mortgage uygulamasıyla bu başarıyı sürdürmeyi hedefliyoruz.

2006 yılı öngörü ve hedeflerimiz

- 2005 yılı gelişmeleri 2006'ya yönelik olarak beklentileri çok olumlu etkilemiştir. 2006 yılında sektördeki katılımcı sayısının 1.1 milyonu aşması ve 2.5 milyar YTL'yi geçen bir fon büyüklüğü seviyesine ulaşılması beklenmektedir.



- Garanti Emeklilik ve Hayat, 2005 yılı içerisinde stratejik olarak ön planda tuttuğu sistemdeki katılımcı sayısının artırılmasına özel önem vermektedir. Katılımcı sayısının çok olması ve düzenli aylık ödemelerle sistemi beslemesi, Şirket'in yönettiği fonların da hızla büyümesini de beraberinde getirmektedir. 2006 yılında katılımcı sayısı açısından sektörde ilk üç arasındaki yerimizi öncelikle koruyarak, daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz.
- DenizBank ile BES ürünleri satışı konusundaki işbirliğimizde 2006'da artan oranda verimli sonuçlar almayı hedefliyoruz.
- 2006'da da verimlilikten taviz vermeyeceğiz. Ortalama satışımızı daha yukarılara çekmeyi ve portföy yöneticisi başına satış oranını 40 adet/ay seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.
- 2006 yılı için en önemli konularımızdan bir tanesi de maliyetleri daha etkin şekilde kontrol altına alabilmek olacaktır.
- Bilindiği üzere, bireysel emekliliğe geçişteki altyapının getirmiş olduğu maliyetler sonucunda sektördeki şirketler için zarar söz konusudur. Fizibilite çerçevesinde 2006'da zarar etme opsiyonumuz varken, 2005 sonunda aldığımız Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda 2006'yı kârlı bir yıl olarak hedefledik. Dolayısıyla Şirketimizi kâr yaratabilen duruma getirmek bizim için önemli bir adım olacaktır.
- Garanti Emeklilik ve Hayat, mortgage sisteminin devreye girmesiyle pazara farklı ürünler sunmak üzere çalışmalarını yapmıştır. Konut kredilerinin ayrılmaz bir parçası olan hayat poliçeleri mortgage için de aynı özelliği taşıyacaktır. Diğer yandan, şu anda dünyada ve Avrupa'da uygulanan mortgage'a entegre bazı bireysel emeklilik uygulamalarının da 2006 yılı içerisinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.
- Geliştirilen yapısıyla ciddi bir referans kaynağı olarak kullandığımız internet sitemizin ardından bu dağıtım kanalımızın şube işlevleri de devreye girecektir. 2006 yılının ilk yarısında hayata geçecek olan internet şubemiz müşteri memnuniyeti açısından önemli bir adımdır.

- Sosyal sorumluluk projelerinde daha yoğun olarak yer alma amacındayız. Ayhan Şahenk Vakfı ile yaptığımız işbirliği çerçevesinde vakfın etkinliklerinde daha aktif olacağız. Ayrıca, Toplum Gönüllüleri Vakfı ile başladığımız çalışmaların boyutunu genişleteceğiz. Şirket çalışanları olarak 2006 yılında bazı sosyal projeler içerisinde bilfiil bulunmayı hedefliyoruz.

Teşekkürler...

Genç, dinamik, profesyonel ve yetkin Garanti Emeklilik ve Hayat ekibi, Şirketimizi sektörün en güçlü oyuncularından biri konumuna getirdi ve bu konumu sürdürülebilir kılmak için özveriyle çalışmaya devam ediyor. Tüm ekibe ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Yönetim Kurulumuzun yol gösterici ve çalışmalarımızı destekleyici yaklaşımı başarılarımıza ışık tutmaktadır. Kendilerine sonsuz teşekkürlerimi iletiyorum.

Ana dağıtım kanalımız Garanti Bankası ve işbirliğimizi giderek ileriye taşıdığımız DenizBank çalışanlarına performansımıza yaptıkları katkılar için ayrıca teşekkür ediyorum.

Değerli müşterilerimize daha güvenli yarınlar sunmak için çalışmaya devam ediyoruz, desteklerini hep yanımızda hissediyoruz.

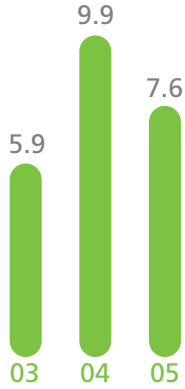
Saygılarımla,

Erhan Adalı
Genel Müdür



Türkiye Ekonomisi ve Sektörde 2005 Yılı

GSMH Büyüme
(%)



GSMH
(Sabit fiyatlarla-Milyon YTL)



- Türkiye ekonomisi, büyüme patikasındaki istikrarlı yoluna 2005 yılında da devam etmiş, kaydedilen %7.6'lık büyüme hızıyla bu trendde dördüncü yılını tamamlamıştır.
- Merkez Bankası fiyat istikrarı temel hedefi doğrultusunda 2002 yılından beri sürdürdüğü örtük enflasyon hedeflemesi politikasını 2005 yılında da devam ettirmiştir.
- 2005 yılı TÜFE enflasyonu %7.72 olurken, ÜFE enflasyonu %2.66 oranında gerçekleşmiştir.
- 2005 yılında ihracat %16 artarak 73.3 milyar dolara, ithalat ise %19.3 artarak 116.4 milyar dolara ulaşmıştır.
- Cari işlemler dengesinde 2002 yılından itibaren gözlenen bozulma devam ederken, 2005 yılında açığın 23 milyar dolara yükseldiği görülmüştür.
- 2005 yılı konsolide bütçe açığı kayda değer bir gerileme göstererek 9.7 milyar YTL olarak gerçekleşmiştir. Faiz dışı fazla ise hedefin üzerinde bir yükselmeye 35.9 milyar YTL olmuştur.
- 2005 yılında İMKB-100 endeksi %60 gibi yüksek bir artış göstermiştir. İMKB-100, yılı 39,777 puandan kapatırken, endeksin dolar bazlı değeri 2.95 sente çıkmıştır.



31.12.2005 itibarıyla sistemde sözleşme sayısı 714,146'ya ulaşırken, katılımcı sayısı 672,696 olarak gerçekleşmiştir.

2005 yılında ikinci tam faaliyet yılını tamamlayan Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), başarılı bir dönemi geride bırakmıştır.

- 31.12.2005 itibarıyla sistemde sözleşme sayısı 714,146'ya ulaşırken, katılımcı sayısı 672,696 olarak gerçekleşmiştir.
- Yatırıma yönlendirilen toplam tutar 1,079 milyon YTL'ye ulaşmıştır.
- Toplam katkı payı tutarı ise aktarım hariç 918.9 milyon YTL, aktarım dahil 1,117.23 milyon YTL olmuştur.
- Katılımcıların yaş dağılımına bakıldığında, en yoğun katılımın %41.3 ile 25-34 yaş grubundan geldiği görülmektedir. 35-44 yaş grubu ise %33.3 yoğunlukla ikinci sıradadır.
- Katılımcıların %80.6'sı birikimlerini YTL, kalan %19.4'ü ise yabancı para ile gerçekleştirmiştir.
- Yapılan sözleşmelerin %75.22'si bireysel, %24.78'i grup bazında imzalanmıştır. Sistemin geleceği açısından büyük önem taşıyan grup katılımlarının artışı kurumsal müşterilerin sektöre ilgisinin göstergesidir. 2006 yılında çıkması beklenen vesting* kanunu ile bu trendin artarak süreceği öngörülmektedir.

*İşveren katılımlı grup emeklilik planlarında işverenin ödemiş olduğu katkı payının çalışanın belli bir sürede sistemi terk etmesi halinde işverene iade edilmesi uygulaması

Kaynak: Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM)

2005, hayat branşı için hareketli bir yıl olmuştur. Bankaların uzun vadeli düşük faizli konut kredisi uygulamasının yaygınlaşmasıyla birlikte, banka sigortacılığı alanında uzun süreli hayat sigortalarına olan talep artmış, dolayısıyla banka sigortacılığında etkin bir şekilde çalışan hayat sigortası şirketlerinin performansı sektör ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Hayat branşında ortaya çıkan bu talebin önümüzdeki yıllarda da süreceği, özellikle mortgage sisteminin devreye girmesiyle beraber çok daha büyüyeceği öngörülmektedir.

- 2005 yılında sektörde toplam 26 sigorta şirketi hayat sigortası prim üretimi yapmıştır.
- Bir önceki yıla göre %1.36'lık bir artış gösteren hayat branşı prim üretimi 1,241 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir.
- Hayat dalından Bireysel Emeklilik Sistemi'ne geçiş 2005 yılında devam etmiş ve aktarılan fonlar 198,234,347 YTL'yi bulmuştur.

Kaynak: Türkiye Sigorta ve Reasürans Şirketleri Birliği



Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2005 Yılı

Garanti Emeklilik ve Hayat 2005 yılında;

- Garanti Bankası'ndaki yeni yapılanmaya uygun olarak müşteri segmentlerine göre ürünlerini şekillendirmiş, bireysel emeklilik planlarında değişiklik yapmıştır. Şirket, bireysel emeklilik dalında 10 yatırım fonu ve 5 emeklilik planıyla hizmet vermektedir.
- Emeklilik fonlarında %263.48'lik bir artışla 117.2 milyon YTL toplam fon büyüklüğüne ulaşmıştır.
- Katılımcı sayısındaki artış hızıyla bu sıralamada sektörün zirvesine yaklaşmıştır. 2005 yıl sonu itibarıyla katılımcı sayısı %153.75 artarak 91,179 adet olmuştur.
- Satış faaliyetlerindeki verimliliğini artırmaya devam etmiştir. Portföy yöneticisi başına aylık ortalama sözleşme satış adedi 27 adet olarak gerçekleşirken, sektör ortalamasının yaklaşık üç katına ulaşmıştır.



Kurumsal satışlarda hedeflerin üzerinde yüksek bir artış elde edilmiştir. Kurumsal katılımların toplam sözleşme sayısına oranı %26.86 olarak gerçekleşmiştir.

- Kurumsal satışlarda hedeflerin üzerinde yüksek bir artış elde etmiştir. Kurumsal katılımların toplam sözleşme sayısına oranı %26.86, yatırıma yönlendirilen tutara oranı %20.31 olarak gerçekleşmiştir.
- Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarına ve yapılmasına devam etmiş, Satış Sonrası Destek Departmanı'nı kurarak sektöründe bir ilki gerçekleştirmiştir.
- Bireysel emeklilik yatırım fonlarında yüksek performans göstermiştir. Fon büyüklüğünün %81'ine karşılık gelen Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Fonu ve Esnek Fon sektörde kendi sınıfında getirileri açısından 2005 yılında sırasıyla ikinci ve üçüncü sırada yer almıştır.
- Hayat dalında %58.5 gibi sektör ortalamasının çok üzerinde bir büyüme kaydetmiştir. Bu büyümeyi de özellikle krediler karşılığında kesilen risk sigortaları poliçeleriyle elde etmiştir.



Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2005 Yılı

117.2 milyon YTL
fon büyüklüğü

Bireysel emeklilikte hedefler aşıyor.

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde (BES) ikinci faaliyet yılı tamamlanırken, Garanti Emeklilik ve Hayat 2005 yılında katkı payı üretiminde %249 oranında bir artış gerçekleştirmiştir.

Şirket, fon büyüklüğünde 117.2 milyon YTL ile pazardan %9.6'lık bir pay alarak sektörde 5. sırada yer almıştır.

2005 yıl sonu itibarıyla, Garanti Emeklilik ve Hayat 91,179 adet katılımcı ile bireysel emeklilik pazarından %13.6'lık bir pay almış ve yılı katılımcı sayısı açısından 3. sırada tamamlamıştır.

Şirket'in toplam sözleşme sayısı 2005 yılı sonunda 94,855'e ulaşırken, bunun 25,480 adedi kurumsal, 69,375 adedi ise bireysel sözleşmelerden oluşmaktadır.



2005 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat'ta, hayat branşı teknik kârlılık oranı %38 olarak gerçekleşmiştir.

Hayat branşında yüksek performans

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 2005 yılı sonu itibarıyla, hayat dalındaki prim üretimi 2004 yılına göre %58.5'lik bir artış ile 34.5 milyon YTL'den, 54.6 milyon YTL'ye yükselmiştir. Bu üretim artışında en büyük katkı kredi hayat sigortalarından gelmiştir. Sektördeki trendin aksine, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın hayat dalındaki prim üretimi %80 oranında risk unsurlu hayat sigortalarından kaynaklanmıştır.

2005 yılında hayat sigortalarında, sektörde kaydedilen %1.4'lük prim artış oranı ile karşılaştırıldığında, Şirket'in performansı büyük bir başarıya işaret etmektedir. Diğer taraftan, Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat dalı prim üretiminde 2005 yılında sektörde en hızlı büyüyen şirket olmuştur

Şirket'in, hayat sigortası sektöründe prim üretimi bazında pazar payı yıllar itibarıyla istikrarlı bir gelişme göstermektedir: 2004 yılında %2.8 olan pazar payı 2005 yılında %4.40'a yükselmiştir.

Hayat dalında hizmet sunulan toplam sigortalı kişi sayısı 2004 yılına göre %96 artış ile 541,646 kişiye ulaşmış; teknik kârlılık oranında ise, son yıllarda gözlenen yükselme trendi 2005 yılında da devam etmiştir: Garanti Emeklilik ve Hayat'ta, hayat branşı teknik kârlılık oranı %38 olarak gerçekleşmiştir.

Etkin dağıtım kanalı yönetimi

Şirket'in Garanti Bankası ile arasında iyi yapılandırılmış, verimli ve etkin bir işbirliği vardır. Banka sigortacılığının ülkemizdeki en eski ve en iyi uygulayıcılarından biri olarak değerlendirilen Garanti Emeklilik ve Hayat, bu değerli deneyimini 2005 yılında da operasyonel sonuçlarına yansıtıma devam etmektedir.

- Kurum kültürlerinin ve organizasyonel yapılarının benzerliği,
 - Bankanın farklı segmentlerindeki müşterilerine hitap eden yeni hayat ve emeklilik ürünlerinin geliştirilebilmesi,
 - Banka işkolları ile Garanti Emeklilik ve Hayat arasındaki güçlü ve sinerjik ilişki,
 - Ortak strateji ve çapraz satış imkânlarını geliştirmeye yönelik yönetim ve organizasyon sistemlerini yapılandırılabilme gücü,
 - Garanti Emeklilik ve Hayat'ın, Banka CRM sistemi ve müşteri eğilim analizleri ile desteklenen çok iyi işleyen bir referans sistemine sahip olması,
- bu başarının en önemli temel taşlarını oluşturmaktadır.

Satışlarının %95'ini banka sigortacılığı kanalıyla gerçekleştiren Garanti Emeklilik ve Hayat'ın, Garanti Bankası'nın dışında üç banka ve sekiz broker ile dağıtım kanalı anlaşması bulunmaktadır.

Şirket, banka sigortacılığı kapsamında DenizBank, MNG Bank ve Tekfenbank ile acentelik ilişkilerini sürdürmektedir. 1998 yılından bu yana hayat sigortası satışı gerçekleştiren dağıtım kanallarından DenizBank'ın bireysel emeklilik satışı gerçekleştirebilmesi için gereken sistem alt yapısı kurulmuş ve 2005 yılı sonu itibarıyla bu yeni kanalla da emeklilik sözleşmeleri satışına başlamıştır.

Alternatif dağıtım kanalları ile sürekli artan müşteri memnuniyeti

Garanti Emeklilik ve Hayat, hayat ve bireysel emeklilik müşterilerine daha yaygın, daha hızlı ve daha kaliteli hizmet sunabilmek amacıyla, haberleşme ve bilişim teknolojilerinin dağıtım kanallarındaki kullanımını artırmaya odaklıdır.



Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2005 Yılı

444 0 336
Alo Garanti Emeklilik

• Çağrı Merkezi Faaliyetleri

Hayat sigortaları ve bireysel emeklilik alanında faaliyet gösteren Garanti Emeklilik ve Hayat çağrı merkezi, Alo Garanti Emeklilik markası altında 444 0 336 numaralı telefondan müşterilere hizmet sunmaktadır.

Çağrı merkezi öncelikle dışarıdan gelen (inbound) çağrılara cevap vermekte; diğer tarafta, satış geliştirmeye yönelik kampanya çalışmaları ve müşteri-ürün-hizmet sunumu süreci kapsamında ortaya çıkan gereksinimlere uygun olarak dışarıya çağrılar (outbound) da gerçekleştirilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat çağrı merkezinin temel fonksiyonları 6 başlık altında toplanmıştır. Bunlar; bilgilendirme (müşteri-ürün-hizmet süreciyle ilgili temel bilgilendirmeler), tanıtım (şirket-ürün tanıtımı), fiyat ve teklif verme, satış ekibi için müşteri referansı yaratma, müşteri memnuniyeti ölçüm çalışmaları, kurumsal internet sitesinden gelen bilgi ve görüşme taleplerinin cevaplandırılması ve satış ekibine yönlendirilmesi çalışmalarını kapsamaktadır.

• Müşteri Şikâyet Sistemi

2005 yılında faaliyete geçen Müşteri Şikâyet Sistemi, Garanti Emeklilik ve Hayat müşteri memnuniyeti yaklaşımının önemli bir bileşenidir.

Yeni sistemde, Garanti Bankası'nın Haklı Müşteri Hattı otomasyonu uyumlaştırılarak kullanılmaktadır. Müşteri şikâyetleri, Haklı Müşteri Hattı'na, Alo Garanti Emeklilik'e, şube ya da bölge müdürlüklerine veya Genel Müdürlük'teki müşteri temsilcilerine ulaşabilmektedir. Şikâyetlerin çözülmesine yönelik tüm çalışmalar, Haklı Müşteri Hattı'nın koordinasyon ve takibinde gerçekleştirilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın müşteri şikâyetleri konusundaki temel prensibi, aynı gün içinde müşteriye dönülmesi ve en geç 1 hafta içinde sorunların çözülmesi esasına dayanır.

2005 yılında, Garanti Emeklilik ve Hayat'a farklı kanallardan ulaşan müşteri şikâyetleri ortalama 2 gün içinde çözüme ulaştırılmıştır. Kaydedilen bu sonuç, yüksek müşteri memnuniyetinin pekişmesindeki en önemli etkenlerden biri olmuştur. Garanti Emeklilik ve Hayat, müşteri şikâyetlerini en hızlı şekilde gidermeye kararlıdır.

• Kurumsal İnternet Sitesi

Garanti Emeklilik ve Hayat kurumsal internet sitesi (www.garantiemeklilik.com.tr) içeriği ve tasarımı Eylül 2005 tarihi itibarıyla yenilenmiştir.

İnternet sitesi yeni içeriği ve tasarımıyla, hızlı ve kolay ulaşım imkân veren, basit kullanımlı ve işlevsel bir dağıtım kanalı niteliğini daha da ileriye taşımıştır. Sitede ürünler, bireysel emeklilik fonları ve emeklilik planları; bunlara ait getiriler, diğer yatırım araçları ile karşılaştırmalar (benchmark) ve kampanyalara ilişkin detaylı bilgiler yer almaktadır.

Yeni internet sitesi, güncel ve yaşayan bir hizmet sunum platformu oluşu nedeniyle, yüksek müşteri beğenisiyle karşılaşmıştır. Müşteri ile interaktiviteyi farklı katmanlarda gözetken site, müşteri bilgilendirmesine odaklı bir altyapıya sahiptir. Bu kapsamda, Şirket, interneti kullanarak müşterilerine, poliçeleri ve sözleşmelerine ilişkin sistemli ve sürekli bilgi aktarmakta ve ürün yenilikleri hakkında paylaşımda bulunmaktadır.



2006 yılı içinde, kurumsal müşterilere yönelik olarak hizmet sunacak olan Kurumsal İnternet Şubesi'nin kullanıma açılması öngörülmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat Bireysel İnternet Şubesi 2006 yılının ilk yarısında devreye giriyor.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın bireysel emeklilik müşterilerine on-line hizmet sunacak olan Bireysel İnternet Şubesi'nin 2006 yılının ilk yarısında açılmasına yönelik çalışmalar tamamlanmış bulunmaktadır. Halen dahili test aşamasında olan Şube, Mart 2006 tarihinde müşterilerin kullanımına açılacaktır.

Bireysel İnternet Şubesi'ni ziyaret edecek olan Garanti Emeklilik ve Hayat müşterileri, eş zamanlı olarak bireysel emeklilik sözleşmeleri ile ilgili ayrıntılı bilgileri görüntüleyebileceklerdir. Bu kapsamda, birikimlerinin seçtikleri fonlara göre dağılımlarını, fon fiyatları ve yatırdıkları tutar ile ne kadar birikime ulaştıkları hakkında bilgi edinebilecek olan müşteriler, telefon, faks, e-posta adresi gibi kişisel verilerini de güncelleyebileceklerdir.

Yukarıdakilere ek olarak, katkı payı tutarları, katkı payı para birimleri ve katkı payı ödeme dönemleri ile ilgili değişiklikler de internet şubesinden kolayca yerine getirilebilecektir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, 2006 yılı içinde, kurumsal müşterilere yönelik olarak hizmet sunacak olan Kurumsal İnternet Şubesi'ni de kullanıma açmayı öngörmektedir.

Hem kurumsal hem de bireysel on-line başvuru adımının siteme eklenmesi ile, internette bireysel emeklilik sözleşmesi satışları da başlayacaktır. Bu yeni dağıtım kanalı, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın bireysel emeklilik işkolundaki performansına ivme kazandıracaktır.

Garanti Emeklilik ve Hayat farklı ve daha fazla kanaldan müşterilere ulaşıyor.

Garanti Emeklilik ve Hayat, yeni ürünler, kampanyalar ve Bireysel Emeklilik Sistemi'nde meydana gelen değişiklikler ile ilgili potansiyel ve mevcut müşterilerine, elektronik posta ve SMS göndererek sürekli ve sistemli bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

Gerek elektronik posta ile dolaşımı sağlanan, gerekse kurumsal internet sitesinin ana sayfasında yer verilen "Formda Emeklilik İçin Ne Kadar Biriktirmeliyim?" animasyonu müşteri beğenisini kazanmış ve Garanti Emeklilik ve Hayat markasının daha büyük kitlelere erişmesine katkıda bulunmuştur.

Pazarlama ve ürün stratejisi

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 2005 yılı pazarlama faaliyetleri, bireysel emeklilik sektöründeki etkin kampanya çalışmaları ile bireysel emeklilik ve hayat dallarında hedef müşteri segmentine ve ihtiyaçlara yönelik yeni emeklilik planlarının ve hayat ürünlerinin sunulmasına odaklanmıştır.

2005 yılı içinde bireysel emeklilik planlarında değişikliğe gidilmiş, ana dağıtım kanalı Garanti Bankası'nın yenilenmiş segmentasyon yapısına uygun olarak Pratik, Karma ve Premium Bireysel Emeklilik Planları hazırlanarak müşterilere sunulmuştur.

Bireysel emeklilik müşterilerine yönelik yan hizmetlerin ürün ile birlikte geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi 2005 yılında da temel amaçlardan biri olmuştur.

Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2005 Yılı

Garanti Ödeme Sistemleri ile ortak çalışmalarla müşterilere sunulan ek avantajlar, sektörde bir ilk olma niteliği taşımaktadır. Bonus Card Program Ortağı olarak yapılan çeşitli kampanyalar ile hem hedef müşterilere ulaşma, hem de müşteri memnuniyeti ve sadakatini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirilmiştir.

Müşterilere sigorta ve emeklilik sözleşmeleriyle sahip oldukları hak ve menfaatlere ilave olarak ücretsiz sağlanan Sağlık Hizmet Paketi asistans hizmeti, 2005 yılında da sürdürülmüştür. Sağlık Hizmet Paketi, tıbbi danışmanlık, acil kara ambulansı, anlaşmalı sağlık kuruluşlarında indirim, medikal koordinasyon ve sigortalının 1. dereceden yakınlarına indirim hizmetlerini kapsamaktadır.

Hedef pazar ve müşteri segmentleri

Öncelikli hedef pazarını, ana dağıtım kanalı olan Garanti Bankası müşterileri olarak belirleyen Garanti Emeklilik ve Hayat, 2005 yılı içinde segmentasyon yapısını Banka'nın segmentasyon yapısına uygun olarak yeniden yapılandırmıştır.

Şirket, 2005 yılında pazar araştırmalarına ağırlık vermiş; Garanti Bankası'nın ilgili birimleri ile yaptığı ortak çalışmalar ile belirlenen hedef müşteri kitlelerine yönelik bireysel emeklilik planlarının ve hayat ürünlerinin sunumuyla ilgili stratejiler geliştirmiştir.

Pazar araştırmaları ile daha doğru kararlar

2005 yılında sektördeki yaklaşımların ve müşteri ihtiyaçlarının daha iyi algılanması, stratejik konuların tespit edilmesi ve daha etkin pazarlama faaliyetlerinin yürütülebilmesine olanak sağlayan pazar araştırmalarına sistemli bir şekilde devam edilmiştir. Sektörün nabzını düzenli olarak ölçmek amacı ile yapılan araştırmalar ile

- müşteri yaklaşımları,
- müşteri bağlılığı,
- satış ekibinin satış kalitesinin ölçülmesi,
- sektörün durumu

gibi konularda, güncel bilgiler düzenli periyotlarda elde edilmiş; pazarlama faaliyetleri bu bulguların ışığında tasarlanmıştır.

Kampanyalar satışları artırıyor.

Bireysel emeklilik katılımcılarının sisteme katılımını ve düzenli ödeme yapmalarını teşvik amacıyla 2005 yılında Garanti Ödeme Sistemleri ve Garanti Bankası ile yoğun işbirliğine devam edilmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat, Garanti Bankası kredi kartı müşterilerine özel avantajlar sağlayan çeşitli kampanyalar düzenlemiştir. Ödemelerini Bonus ve Shop&Miles ile gerçekleştiren müşterilere ek avantaj olarak düzenli bonus ve mil verilmiş, biriken bonusların ara katkı payı olarak müşterilerin bireysel emeklilik hesaplarına aktarımı sağlanmıştır.

Daha etkili bir pazarlama-satış organizasyonu

Garanti Emeklilik ve Hayat'ın 10 bölge müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren satış kadrosu, hedefler ve satış performansındaki gelişmelere paralel olarak büyümektedir.



Garanti Emeklilik ve Hayat, 2005 sonu itibarıyla 25,480 sözleşme adedi ile %14.4'lük bir sektör payı olarak kurumsal satışlarda 3. olmuştur.

2005 yılının başında 144 olan portföy yöneticisi sayısı, yıl sonunda 208'e ulaşmıştır.

Ocak 2005'te bir portföy yöneticisine düşen şube sayısı 2.3 iken, Aralık 2005'te bu sayı 1.6'ya gerilemiş ve bu büyümeyle müşteri memnuniyeti daha da artırılmıştır.

Kurumsal satışlarda verimlilik giderek artıyor

Kurumsal satışın üretimde artan payı ve performans-getiri açısından önemi sektörde daha da belirginleşirken, Garanti Emeklilik ve Hayat bu alanda da güçlü bir performans sergilemektedir.

Kurumsal bazlı satışın payının %27'yi bulduğu 2005 yılında, 14,400 adedi grup-dışı kurumsal müşteriler ve 6,200 adedi Doğu Grubu olmak üzere, toplam 20,600 adet kurumsal satış gerçekleştirilmiştir.

EGM verilerine göre, Garanti Emeklilik ve Hayat, 2005 sonu itibarıyla 25,480 sözleşme adedi ile %14.4'lük bir sektör payı olarak kurumsal satışlarda 3. olmuştur.

Kurumsal segmentinde verimliliğin yüksek olmasındaki en büyük nedenlerden biri, kurum katkısı yapmayan fakat çalışanlarına bireysel emeklilik avantajı sunmak isteyen firmalara yönelik olarak tasarlanan "Kurum içi satış" şeklindedir. 2005 yılında kurumsal satışların %80'inden fazlasını kurum içi satışlar oluşturmuştur.

2005 yılı sonunda toplam çalışan sayısı 45'e ulaşan Kurumsal Satış Birimi'nde yeni bir yapılanmaya gidilmiştir. Bir işkoluna dönüşen Kurumsal ve Kurum İçi Satış Birimi 2006 yılı başından itibaren güçlenen kadrosuyla daha yüksek hedeflere yönelmiştir.

2006 yılının ikinci yarısında vesting kanununun yürürlüğe girmesiyle birlikte, özellikle çok uluslu firmalardaki potansiyel değerlendirilecektir. Buna ek olarak, vakıflar ve derneklere ait fonların bireysel emeklilik şirketlerince işletilmesine olanak tanıyan kanuni düzenlemenin de, fon tutarı ve katılımcı sayısına önemli katkıda bulunması beklenmektedir.

Bireysel emeklilik ürünlerindeki gelişmeler

Garanti Emeklilik ve Hayat, 5 emeklilik planı ve 10 yatırım fonuyla müşterilerinin farklı beklentilerine cevap vermekte, yüksek fon performansı ve getirisiyle tercih edilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat emeklilik planları:

- Garanti Emeklilik Pratik Emeklilik Planı
- Garanti Emeklilik Karma Emeklilik Planı
- Garanti Emeklilik Premium Emeklilik Planı
- Garanti Emeklilik Premium Emeklilik (Başlangıç Kapitali) Planı
- Garanti Emeklilik Premium Emeklilik (Aktarım İçin) Planı

Pratik Emeklilik Planı

Banka dağıtım kanalında lobi ve kitle bankacılığı müşterilerine sunulmaktadır. Riski en aza indirilmiş; sabit yatırım stratejileriyle sunulan bir paket emeklilik planıdır.

Karma Emeklilik Planı

Banka dağıtım kanalında ağırlıklı olarak Bireysel-KOBİ işkolu müşterilerine sunulmak üzere hazırlanmıştır. Müşterinin risk getiri tercihleri ve yatırım yapmak istediği para birimine göre farklı yatırım seçeneklerine sahip; kişiye özel olarak şekillendirilebilir esnek bir emeklilik planıdır.



Garanti Emeklilik ve Hayat'ta 2005 Yılı

Premium Emeklilik Planı

Banka dağıtım kanalında ağırlıklı olarak Bireysel-KOBİ-OBİ işkolu müşterilerine sunulmak üzere geliştirilmiştir.

Müşterinin risk getiri tercihleri ve yatırım yapmak istediği para birimine göre farklı yatırım stratejileri seçeneklerine sahip olan bu plan, kişiye özel şekillendirilebilir esnek bir yapıdadır. Yüksek katkı payı tutarı ödeyebilecek katılımcılar için hazırlanmıştır.

Yeni uygulama ile birlikte bireysel emeklilik planlarındaki yönetim gideri skalaları, yapılan katkı payı/başlangıç kapitali ödeme tutarlarına göre kademeli olarak değişmektedir. Hayat sigortasından bireysel emekliliğe aktarım için hazırlanmış olan plan hariç, diğer planlarda girişte ve/veya çıkışta ertelenmiş aidat alma gibi farklı uygulamalara gidilmiştir. Bunlara ek olarak, emeklilik planlarında YTL'nin endeks para birimi olarak seçildiği durumlarda TÜFE uygulaması da başlatılmıştır.

İpotekli finansman (mortgage) ile ilgili yasal düzenlemelerin ülkemizde hız kazanmasına paralel olarak ve 2006 yılında uzun vadeli kredilerde öngörülen büyümeye uygun ürünlerin, Garanti Emeklilik ve Hayat'ın ürün yelpazesinde yer alabilmesi amacıyla Garanti Bankası ile ortak çalışmalara başlanmıştır.

Hayat branşı ürünlerindeki gelişmeler

- Hedef kitlenin uzun süreli risk ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak bireysel emeklilik müşterilerine satılmak üzere hazırlanmış olan yıllık yenileme garantili Garanti'li Yarınlar ürününün satışına 2005 yılında başlanmıştır. Bu poliçe ile istenirse sadece vefat veya vefat ile birlikte tehlikeli hastalıklar ek teminatı alınabilmekte, sadece vefat teminatının alınması halinde 52 yıla kadar yenileme garantisi verilmektedir.

- Yenileme garantili ürünlerin bireysel tarafta satışını takiben, bankadaki farklı segmentlere özel ürünler çıkartılması stratejisi doğrultusunda KOBİ'lere yönelik olarak hazırlanmış ve içerisinde seçimlik olarak kaza sonucu daimi maluliyet veya tehlikeli hastalıklar ek teminatları bulunan, yıllık yenileme garantili KOBİ Garantör Grup Hayat Sigortası ürününün sunumuna başlanmıştır.
- Artan kredi talepleri ve müşterilerin ihtiyaçları doğrultusunda banka kanalından gelen talepler değerlendirilerek, uzun süreli krediler için peşin ödeme veya taksitli ödeme seçenekleri içeren Yenileme Garantili Yıllık Kredi Hayat ve Uzun Süreli Kredi Hayat adı altında iki farklı ürünün lansmanı yapılmış ve bu ihtiyaca cevap verilmiştir.
- 2005 yılında çıkartılmış olan uzun süreli kredi hayat ve yenileme garantili kredi hayat ürünlerinin satışına devam edilmekle birlikte, özellikle konut projelerindeki artış ve konut kredilerindeki rekabet dikkate alınarak bu projelere özel, kredi hayat ürünleri de kullanıma sunulmuştur.
- Ürün lansmanının yanı sıra, uzun süreli kredilerde düzenlenen kredi hayat sigortalarının primlerinin, verilen kredinin içerisine dahil edilmesi yönünde banka dağıtım kanalı ile birlikte sistem çalışmalarının yapılmasına başlanmıştır ve kredi müşterilerine bir opsiyon olarak sunulmuştur.
- 2005 yılı içerisinde Garanti Bankası çağrı merkezi üzerinden satılmak üzere yeni bir ürün geliştirilmiş ve Mart 2005 itibarıyla ilgili ürünün çağrı merkezi üzerinden dağıtım kanalı kredi kartı müşterilerine satışına başlanmıştır. Benzer projelerin farklı banka ürünleri için de oluşturulması planlanmaktadır. Garanti Emeklilik ve Hayat, çağrı merkezi ve müşteri hizmetleri birimleri ile alternatif dağıtım kanalları üzerinden satılabilecek ürünleri oluşturmayı yeni bir strateji olarak benimsemiş bulunmaktadır.



Müşteri ile hizmet sağlayıcı arasında çift yönlü iletişimi teşvik etmeye yönelik faaliyetlerde de bulunan Satış Sonrası Destek, müşteri bazlı bir referans sisteminin işletilmesi çalışmalarına da ağırlık vermektedir.

Fark yaratan bir hizmet: Satış Sonrası Destek

Garanti Emeklilik ve Hayat, hızla büyüyen müşteri portföyünün beklentilerine cevap verebilmek, müşteri sadakatini artırmak, şirket-müşteri-ürün ekseninde getiriye en yüksek seviyede tutmak amacıyla, satış sonrası hizmetlere yönelik güçlü bir atılım gerçekleştirmiş ve organizasyonuna Satış Sonrası Destek birimini eklemiştir.

Eylül 2005'te 5 kişilik bir ekiple kurulan Satış Sonrası Destek, yüksek performansı ve Şirket'in hızlı büyümesi nedeniyle gün geçtikçe genişletilmektedir. Departman, ortak amaca ulaşmakta farklı yaklaşımları kullanabilmek için ayrı profil ve iş tecrübesine sahip çalışanlardan oluşturulmuştur. Satış Sonrası Destek, müşteri tabanının güncelliğine yönelik tüm faaliyetleri gerçekleştirdiği gibi, hesap aktifleştirme ve müşteri diyalogunu canlı tutmaya yönelik faaliyetleri de yürütmektedir.

Müşteri ile hizmet sağlayıcı arasında çift yönlü iletişimi teşvik etmeye yönelik faaliyetlerde de bulunan Satış Sonrası Destek, müşteri bazlı bir referans sisteminin işletilmesi çalışmalarına da ağırlık vermektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat insan kaynağında %46 büyüme
2005 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat'ın insan kaynağı %46'lık büyüme kaydetmiştir. Gelişen iş hacmi ve büyüyen hizmet örgütü, insan kaynağı alanında kaydedilen bu büyümenin itici güçlerini oluşturmuştur.

Şirketin toplam çalışan sayısı 2005 yılı sonunda 406'ya ulaşmıştır. %42'si erkek, %58'i bayan olan insan kaynağının %1'i ilköğretim, %5'i lise, %5'i yüksekokul, %84'ü üniversite, %5'i ise yüksek lisans mezunudur.

2005 yılı eğitim faaliyetleri

Garanti Emeklilik ve Hayat'ta, 2005 yılı içinde 2,830 kişinin katılımıyla 192 adet eğitim düzenlenmiştir. Toplam eğitim saati 29,880, kişi başına eğitim ise 7.71 gün olarak gerçekleşmiştir.

Bünyeye yeni katılan satış kadroları, göreve başlamadan önce sınıf içi ve işbaşı eğitimlerini kapsayan 1 aylık eğitim programına tabi tutulmuşlardır. Bu eğitimlerde, Şirket uygulamaları ve iş akışları ile kurum kültürü katılımcılara aktarılırken, Bireysel Emeklilik Araçlığı sınavına da hazırlanmaları sağlanmıştır.

Kişisel gelişim alanında, tüm çalışanların katılımlarıyla Profesyonel Yaşamda Kişisel İmaj ve İnsana Yatırım eğitimleri; yöneticilerin katılımlarıyla İçinizdeki Zirveye Çıkın, Ekip Oluşturma ve Geliştirme, Yönetim Becerileri Geliştirme ve Fasilitasyon Teknikleri eğitimleri ile öğrenme, eğlence ve serüvenin bir arada yaşandığı bireysel ve grup çalışmalarından oluşan Yönetici Geliştirme Programları düzenlenmiştir.

Diğer taraftan bireysel emeklilik ürünlerinin süreçlerini kapsayan rol oyunlardan oluşturulan BES'lenme Saati eğitimleri, tüm satış ekibinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

DenizBank satış ekibine Bireysel Emeklilik ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı, Bireysel Emeklilik Fon Ürünlerinin Tanıtımı, Bireysel Emeklilik Vergi Mevzuatı ve Bireysel Emeklilik Satışı konularında toplam 24 adet eğitim düzenlenmiştir.



Fonlar ve 2005 Yılı Performansları

	Fon getirisi (%)	Yönetici benchmark getirisi (%)
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Büyüme Amaçlı Hisse Senetleri Emeklilik Yatırım Fonu	53.23	50.28
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	31.78	28.56
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	21.26	18.43
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Likit Kamu Emeklilik Yatırım Fonu	12.86	12.83
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gruplara Yönelik Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	9.88	10.46
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Araçları (Eurobond) Emeklilik Yatırım Fonu	8.74	8.00
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gruplara Yönelik Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	2.90	3.67
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Uluslararası Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	0.97	1.24
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları (Döviz) Emeklilik Yatırım Fonu	(0.23)	1.96
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gruplara Yönelik Karma Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	(0.33)	0.66



Garanti Emeklilik ve Hayat Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Fonu ve Esnek Fon, sektörde kendi sınıfında getirileri açısından 2005 yılında sırasıyla ikinci ve üçüncü sırada yer almıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Likit Kamu Emeklilik Yatırım Fonu:

Merkez Bankası yılın son çeyreğinde yeni bir dizi faiz indirimine gitmiş, Aralık ayı itibarıyla gecelik faizleri %13.5 olarak belirlemiştir. Garanti Emeklilik Likit Fon'da bu dönemde net repo getirisinin üzerindeki bonolara ağırlıklı yer verilerek karşılaştırma ölçütü üzerinde getiri elde edilmiştir. 2006 yılında enflasyon hedeflemesine geçen Merkez Bankası'nın, son dönemde düşüş hızını kaybeden enflasyonun özellikle ilk çeyrek hareketini görmeden yeni indirimlere gitmeyeceği beklenmektedir. Ayrıca yeni menkul kıymet vergilendirmesi çerçevesinde emeklilik fonları repo stopajı dahil tüm vergilerden arındırılmış bulunmaktadır. Bu nedenle 2006 yılı için stratejimiz, portföyümüzü ağırlıklı olarak ters repolardan ve sermaye kazancı sağlamak üzere orta vadeli bonolardan oluşturmak şeklinde özetlenebilir.

31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %12.81 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %12.83 olarak gerçekleşmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu:

3 Ekimde AB müzakere sürecinin başlaması ve Merkez Bankası faiz indirimleri, yılın son çeyreğinde de bono faizlerinin aşağı yönde hareketini desteklemiştir. Ağustos ayına kadar %16'larda seyreden bono faizleri yılsonuna kadar olan dönemde kademeli olarak %13.80'e gerilemiştir. Fon portföyünde bu dönemde uzun vadeli bonolara ağırlıklı yer verilerek karşılaştırma ölçütü üzerinde getiri elde edilmiştir. 2006 yılında Türkiye'nin düşen enflasyon ve risk primi senaryosu altında nominal bono faizlerinde yaşanan gerilemenin yavaşlayarak devam etmesi beklenmektedir. 2006 yılı riskleri ise gelişen piyasalardan genel bir çıkış hareketi, petrol fiyatlarında yeni yükselişler ve buna bağlı enflasyon hedefinin tehlikeye girmesi olarak özetlenebilir.

31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %21.22 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %18.43 olarak gerçekleşmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Esnek Emeklilik Yatırım Fonu:

AB ile müzakerelerin başlama tarihi olan 3 Ekim 2005 ve sonrasına yönelik olumlu beklentiler, düşen enflasyon ve iyi giden makroekonomik göstergeler ekonomiyle ilgili olumlu senaryoları desteklemiştir. Bu dönemde doğrudan yabancı yatırımların bankacılık sektörü başta olmak üzere ciddi şekilde artışı ve başarılı özelleştirmeler ana temalar olmuştur. İMKB-100 Endeksi'nin yılın son çeyreğindeki getirisi %20'yi bulmuştur. Garanti Emeklilik Esnek Fon portföyünde bu dönemde %30-40 aralığında hisse senedi ve %60-70 aralığında devlet tahvili-hazine bonoları yer almıştır. Hisse senedi seçimi ve portföyün sabit getirili menkul kıymetlerinin ortalama vade seçimindeki başarı, karşılaştırma ölçütünün üzerinde getiri elde edilmesindeki temel etken olmuştur.

31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %31.75 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %28.56 olarak gerçekleşmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Uluslararası Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu:

Uluslararası Borçlanma Araçları Fonu, ABD doları cinsi yabancı tahvillere ağırlıklı yatırım yapan bir fon olduğundan, getirisi ABD tahvil faizlerinin hareketleri ve USD/YTL paritesindeki gelişmelerden etkilenmektedir. Ekim-Aralık 2005 döneminde gösterge niteliğindeki 10 yıllık ABD tahvil faizleri %4.30-4.60 aralığında dalgalanmıştır. ABD'de büyümeye yönelik datalar faiz artırımını endişesi yaratırken, kasırgalar ve artan petrol fiyatları büyümenin önündeki engeller olarak algılanmıştır. Yılın sonuna doğru ise FED faiz artırımlarının 2006 yılında son bulabileceği fiyatlanmaya başlanmıştır. USD/YTL kuru ise bu dönemde paritedeki dolar lehine harekete rağmen 1.32-1.38 aralığında ağırlıklı 1.35 seviyelerinde seyretmiştir. Karşılaştırma ölçütü 5-7 yıllık ABD tahvilleri endeksi olan fonda, daha kısa vadeli tahvillere portföyde yer verilerek fiyat riskinin dengelenmesi amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %0.97 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %1.24 olarak gerçekleşmiştir.



Fonlar ve 2005 Yılı Performansları

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Araçları (Eurobond) Emeklilik Yatırım Fonu:

Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu, portföyünde minimum %80 oranında Türkiye Cumhuriyeti'nin ağırlıklı dolar cinsinden dış borçlanma araçlarına yer verdiğinden, getirisi, Türkiye tahvillerinin fiyatları ve USD/YTL paritesindeki gelişmelerden etkilenir. Eylül 2005 sonunda %7.60'ta bulunan Türkiye'nin 2030 vadeli tahvil faizi Ekim-Aralık döneminde Türkiye'ye devam eden yabancı ilgisi ve dış piyasalarda yaşanan olumlu havanın etkisi ile yılı %7.20 seviyelerinde kapatmıştır. Bu dönemde Türkiye'deki ve gelişen piyasalardaki olumlu hava Türk Eurobondlarının değerini artırırken USD/YTL kuru sabit kalmıştır. Bundan sonraki dönemde yine ABD verileri önemini korurken, Türkiye-AB ilişkileri, makroekonomik veriler, gelişen piyasalara fon akışı Türkiye tahvillerinin faizleri üzerinde belirleyici olacaktır. **31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %8.72 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %8.00 olarak gerçekleşmiştir.**

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Büyüme Amaçlı Hisse Senetleri Emeklilik Yatırım Fonu:

Garanti Emeklilik Büyüme Amaçlı Hisse Senedi Fonu karşılaştırma ölçütü %90 İMKB-100 endeksi ve %10 net repodan oluşmaktadır. Yıla hızlı başlayan endeks, yabancı yatırımcı ilgisinin de etkisiyle birçok olumlu gelişmeyi fiyatlarına dahil etmiştir. Ardından Mart ayı ile birlikte yaşanan sert satış dalgası endeksin yılbaşındaki değerlerinin de altına gerilemesine neden olmuştur. Nisan ayında da gerilemesini sürdürüp 23,200 seviyelerine kadar çekildikten sonra Haziran sonuna kadar tekrar yıl içi en yüksek seviyeler olan 28,000'lere yükselmiştir. Haziran-Eylül döneminde ise global piyasalar, AB müzakere tarihi alınmasına yönelik beklentiler ve öncelikle bankacılık olmak üzere özel sektöre ve özelleştirme

ihalelerine olan yabancı yatırımcı ilgisi borsadaki hareketin sürmesine neden olmuştur. Endeks Eylül sonunda 33,300 ve yıl sonunda da 40,000 seviyesine ulaşmıştır. 2006 yılı içerisinde öncelikle yabancı hisse senedi piyasalarında yaşanan gelişmeler ve Türkiye'deki büyüme ve doğrudan sermaye akışı İMKB'nin seyrinde belirleyici olacaktır.

31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %53.23 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %50.28 olarak gerçekleşmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Araçları (Döviz) Emeklilik Yatırım Fonu:

Fon portföyünde ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti tarafından Türkiye'de ihraç edilen Eurobondlara göre daha kısa vadeli olan, dolar cinsinden borçlanma araçlarına yer verilmektedir. Fon, esas olarak dolar bazında yatırımlarının değerini korumak isteyen yatırımcıları hedeflemektedir. Fonun yatırım yaptığı tahvillerin fiyat hareketleri fon performansı üzerinde etkili olmaktadır. Bunun yanında doların YTL karşısındaki değer artış-azalışı da fon getirisini etkileyen bir faktördür. 1 yıldan uzun vadeli devlet iç borçlanma senetlerinin getirileri %3.5-4 seviyelerinde bulunmaktadır. Ancak ABD'de FED faiz artırımlarının ABD ve gelişen ülke tahvilleri üzerinde yükseliş baskısı yaratması durumunda dolar cinsi DİBS faizlerinin de bundan etkilenmesi mümkündür. Ancak, vade yapısı olarak dış borçlanma araçları fonundan daha kısa, ortalama bir-iki yıl düzeyinde bir vadeye sahip olduğundan bu fondaki fiyat etkilenmesi daha az olacaktır. **31 Aralık 2004-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi (%0.24) olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %1.96 olarak gerçekleşmiştir.**





Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gruplara Yönelik Kamu Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu:

3 Ekim tarihinde AB müzakere sürecinin başlaması ve Merkez Bankası faiz indirimleri, yılın son çeyreğinde de bono faizlerinin aşağı yönde hareketini desteklemiştir. Ağustos ayına kadar %16'larda seyreden bono faizleri yıl sonuna kadar olan dönemde kademeli olarak %13.80'e gerilemiştir. Fon portföyünde bu dönemde uzun vadeli bonolara ağırlıklı yer verilerek, karşılaştırma ölçütü üzerinde getiri elde edilmiştir. 2006 yılında Türkiye'nin düşen enflasyon ve risk primi senaryosu altında nominal bono faizlerinde yaşanan gerilemenin yavaşlayarak devam etmesi beklenmektedir. 2006 yılı riskleri ise gelişen piyasalardan genel bir çıkış hareketi, petrol fiyatlarında yeni yükselişler ve buna bağlı enflasyon hedefinin tehlikeye girmesi olarak özetlenebilir.

Fon, 27 Eylül 2005 tarihinde halka arz olmuş; 27 Eylül 2005-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %2.90 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %3.89 olarak gerçekleşmiştir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gruplara Yönelik Esnek Emeklilik Yatırım Fonu:

Yılın son çeyreğinde bono ve hisse senedi piyasaları uluslararası piyasalarda yaşanan olumlu seyre paralel olarak yeni yabancı yatırımcı girişleriyle iyi getiriler sağlamıştır. Türkiye içinde ise 3 Ekim müzakere tarihine ve sonrasında yönelik olumlu beklentiler, düşen enflasyon ve iyi giden makroekonomik göstergeler bu havayı desteklemiştir. Bu dönemde doğrudan yabancı yatırımların bankacılık sektörü başta olmak üzere ciddi şekilde artışı, başarılı özelleştirmeler ana temalar olmuştur. İMKB-100 Endeksi'nin yılın son çeyreğindeki getirisi %20'yi bulmuştur. Garanti Emeklilik Esnek Fon portföyünde bu dönemde %50-55 aralığında hisse

senedi ve %40-45 aralığında devlet tahvili-hazine bonoları yer almıştır. Hisse senedi seçimi ve portföyün sabit getirili menkul kıymetlerinin ortalama vade seçimindeki başarı, karşılaştırma ölçütünün üzerinde getiri elde edilmesindeki temel etken olmuştur. **Fon, 27 Eylül 2005 tarihinde halka arz olmuş; 27 Eylül 2005-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi %9.88 olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %10.89 olarak gerçekleşmiştir.**

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gruplara Yönelik Karma Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu:

Gelir Amaçlı Karma Borçlanma Araçları Fonu, portföyünde ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nin dolar cinsinden dış borçlanma araçlarına ve döviz cinsi devlet iç borçlanma senetlerine yer verdiğinden, getirisi Türkiye tahvillerinin fiyatları ve USD/YTL paritesindeki gelişmelerden etkilenir. Eylül 2005 sonunda %7.60'ta bulunan Türkiye'nin 2030 vadeli tahvil faizi Ekim-Aralık döneminde Türkiye'ye devam eden yabancı ilgisi ve dış piyasalarda yaşanan olumlu havanın etkisi ile yılı %7.20 seviyelerinde kapatmıştır. Bu dönemde Türkiye'deki ve gelişen piyasalardaki olumlu hava Türk Eurobondlarının değerini artırırken USD/YTL kuru sabit kalmıştır. Bundan sonraki dönemde yine ABD verileri önemini korurken, Türkiye-AB ilişkileri, makroekonomik veriler, gelişen piyasalara fon akışı Türkiye tahvillerinin faizleri üzerinde belirleyici olacaktır.

Fon, 27 Eylül 2005 tarihinde halka arz olmuş; 27 Eylül 2005-31 Aralık 2005 tarihleri arasında fonun getirisi (%0.33) olarak gerçekleşirken, yönetici benchmark getirisi %2.10 olarak gerçekleşmiştir.



Yönetim Kurulu

Aclan Acar
Yönetim Kurulu Başkanı

Hüsnü Akhan
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Sabri Metin Ar
Yönetim Kurulu Üyesi

Hayrullah Murat Aka
Yönetim Kurulu Üyesi

Muammer Cüneyt Sezgin
Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Fuat Erbil
Yönetim Kurulu Üyesi

Farut Nafiz Karadere
Yönetim Kurulu Üyesi

Gökhan Erün
Yönetim Kurulu Üyesi

Erhan Adalı
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



Üst Yönetim

- 1 Erhan Adalı
Genel Müdür
- 2 Ömer Mert
Genel Müdür Yardımcısı
- 3 Yasemen Köne
Genel Müdür Yardımcısı
- 4 Hakan Özduran
Hukuk Başmüşaviri



4

2

1

3



Bağımsız Denetim Raporu

Garanti Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 1 Ocak-31 Aralık 2005
Hesap Dönemine ait Bağımsız Denetim Raporu

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

Başaran Nas Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi
No:48 B Blok Kat 9 Akaretler
Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
www.pwc.com.tr
Telephone +90 (212) 326 6060
Facsimile +90 (212) 326 6050

1. Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. ("Şirket")'nin 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla hazırlanan mali tablolarını denetlemiş bulunmaktayız. Rapor konusu mali tablolar Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Bağımsız denetimi yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, denetlenen mali tablolar üzerinde görüş bildirmektir.
2. Denetim, 7397 sayılı Sigorta Murakabe Kanunu uyarınca yürürlüğe konulan hesap ve kayıt düzeni ile muhasebe ve bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler bağımsız denetimin, mali tablolarda önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Denetim, mali tablolarda yer alan tutar ve açıklamalara ilişkin bilgi ve verilerin test edilerek incelenmesinin ve doğrulanmasının yanı sıra, uygulanan muhasebe standartlarının ve yönetim tarafından yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve mali tabloların bir bütün olarak sunumunun değerlendirilmesini içermektedir. Gerçekleştirilen denetimin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.
3. 11.1. no'lu bilanço dipnotunda açıklandığı üzere, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nın ("Hazine Müsteşarlığı") 'Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliği' (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliği No:1) 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Hazine Müsteşarlığı, Sigortacılık Hesap Planı'nın yürürlüğe yeni girmiş olması dolayısıyla 2005 yılında ara dönemler ve yıl sonunda düzenlenecek mali tablolar için karşılaştırma yapma zorunluluğu bulunmadığını bildirmiştir. Bu çerçevede Şirket, Sigortacılık Hesap Planı uyarınca hazırlanan ilişikteki mali tablolarını ve dipnotlarını, bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak sunmamıştır.
4. Görüşümüze göre, ilişikteki mali tablolar, bütün önemli taraflarıyla, Şirket'in 31 Aralık 2005 tarihindeki mali durumunu ve aynı tarihte sona eren yıla ait faaliyet sonuçlarını, 7397 sayılı Sigorta Murakabe Kanunu gereğince yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına uygun olarak doğru biçimde yansıtmaktadır.
5. Görüşümüzü etkilememekle birlikte aşağıdaki hususlara dikkatinizi çekmek isteriz:
 - i) 11.1 no'lu bilanço dipnotunda açıklandığı üzere, Hazine Müsteşarlığı'nın 4 Nisan 2005 tarih ve 19387 sayılı yazısıyla, sigorta şirketlerinin 31 Aralık 2004 tarihli mali tablolarını, SPK'nın 15 Ocak 2003 tarih ve 25290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Seri: XI, No: 25 sayılı Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliği'de yer alan, 'Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi' ile ilgili hükümlere istinaden yeniden düzenlemeleri gerektiği açıklanmıştır. Hazine Müsteşarlığı ayrıca, SPK'nın 17 Mart 2005 tarihinde aldığı karardan hareketle, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını bildirmiştir. Şirket, Hazine Müsteşarlığı'nın ilgili yazısına istinaden, 31 Aralık 2004 tarihli mali tablolarını "Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi" ile ilgili hükümlere uygun olarak, bir defaya mahsus olmak üzere yeniden düzenlemiş ve 1 Ocak 2005 tarihinden başlamak üzere mali tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulamasına devam etmemiştir.
 - ii) 11.11 no'lu bilanço dipnotunda detaylı olarak açıklandığı üzere, 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla menkul kıymetler, Sigortacılık Hesap Planı'na uygun olarak, bir önceki yıldan farklı bir şekilde sınıflandırılmış ve değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla sözkonusu değişikliğin etkisi menkul kıymetleri 3,640,537 YTL tutarında arttırmak yönünde olmuştur.

Başaran Nas Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of PricewaterhouseCoopers

Talar Gül, SMMM
İstanbul, 17 Şubat 2006

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

VARLIKLAR	Cari Dönem (31/12/2005)
I- Cari Varlıklar	
A- Nakit Ve Nakit Benzeri Varlıklar	5,493,771
1- Kasa	5,833
2- Alınan Çekler	-
3- Bankalar	5,487,938
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)	-
5- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	69,824,348
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	-
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	-
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	23,155,968
4- Krediler	-
5- Krediler Karşılığı (-)	-
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	46,668,380
7- Şirket Hissesi	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	125,385,186
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	7,322,594
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	(562,977)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar	30,144
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	-
5- Sigorta Ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	447,910
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	118,147,515
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	
E- Diğer Alacaklar	656,299
1- Finansal Kiralama Alacakları	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar	2,187
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	654,112
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	94,597
1- Gelecek Aylara Ait Giderler	94,597
2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri	-
3- Gelir Tahakkukları	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler ve Gelir Tahakkukları	-
G- Diğer Cari Varlıklar	16,202
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar	8,126
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	1,628
3- Ertelemiş Vergi Varlıkları	-
4- İş Avansları	86
5- Personele Verilen Avanslar	6,362
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)	-
I- Cari Varlıklar Toplamı	201,470,403

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

VARLIKLAR	Cari Dönem (31/12/2005)
II- Cari Olmayan Varlıklar	
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar	-
C- Diğer Alacaklar	-
D- Finansal Varlıklar	263,221
1- Bağlı Menkul Kıymetler	-
2- İştirakler	263,221
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)	-
4- Bağlı Ortaklıklar	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)	-
8- Finansal Varlıklar Ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	-
9- Diğer Finansal Varlıklar	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)	-
E- Maddi Varlıklar	3,835,308
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller	-
4- Makine ve Teçhizatlar	-
5- Demirbaş ve Tesisatlar	3,477,660
6- Motorlu Taşıtlar	-
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	8,113,369
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	-
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	(7,755,721)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	-
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları	-
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı	4,098,529
VARLIK TOPLAMI	205,568,932

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

YÜKÜMLÜLÜKLER

III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	Cari Dönem (31/12/2005)
A- Finansal Borçlar	
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	118,257,320
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	223,462
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar	-
3- Sigorta Ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	118,033,858
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)	-
C- İlişkili Taraplara Borçlar	318,651
1- Ortaklara Borçlar	-
2- İştiraklere Borçlar	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar	-
5- Personele Borçlar	318,651
6- Diğer İlişkili Taraplara Borçlar	-
D- Diğer Borçlar	2,676,777
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	-
2- Diğer Çeşitli Borçlar	2,676,777
3- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	15,751,056
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı-Net	10,836,262
2- Devam Eden Riskler Karşılığı-Net	-
3- Hayat Matematik Karşılığı-Net	-
4- Muallak Hasar ve Tazminat Karşılığı-Net	1,456,284
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı-Net	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılık-Net	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar-Net	3,458,510
F- Ödenecek Vergi Ve Benzeri Diğer Yükümlülükler İle Karşılıkları	1,233,159
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar	545,453
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	687,706
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler	-
5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	-
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	-
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	970,000
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	970,000
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	-
III-Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı	139,206,963

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

YÜKÜMLÜLÜKLER	
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Cari Dönem (31/12/2005)
A- Finansal Borçlar	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar	-
D- Diğer Borçlar	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	48,585,760
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı-Net	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı-Net	-
3- Hayat Matematik Karşılığı-Net	48,585,760
4- Muallak Hasar ve Tazminat Karşılığı-Net	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı-Net	-
6- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılık-Net	-
7- Diğer Teknik Karşılıklar-Net	-
G- Diğer Yükümlülükler Ve Karşılıkları	-
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler	-
3-Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	-
F- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	1,027,145
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	1,027,145
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları	-
1- Gelecek Yıllara Ait Gelirler	-
2- Gider Tahakkukları	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler ve Gider Tahakkukları	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	-
2- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı	49,612,905
ÖZSERMAYE	
V- Özsermaye	Cari Dönem (31/12/2005)
A- Ödenmiş Sermaye	61,765,362
1- (Nominal) Sermaye	50,000,000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)	(12,000,000)
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	23,765,362
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)	-
B- Sermaye Yedekleri	-
C- Kâr Yedekleri	4,284,063
1- Yasal Yedekler	2,530,486
2- Statü Yedekleri	-
3- Olağanüstü Yedekler	-
4- Özel Fonlar (Yedekler)	1,571,550
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	182,027
6- Diğer Kâr Yedekleri	-
D- Geçmiş Yıllar Kârları	-
1- Geçmiş Yıllar Kârları	-
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)	(42,255,886)
1- Geçmiş Yıllar Zararları	(42,255,886)
F- Dönem Net Kârı	(7,044,475)
1- Dönem Net Kârı	-
2- Dönem Net Zararı (-)	(7,044,475)
Özsermaye Toplamı	16,749,064
ÖZSERMAYE VE YÜKÜMLÜLÜKLER TOPLAMI	205,568,932

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT AYRINTILI GELİR TABLOSU

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

I-TEKNİK BÖLÜM	Cari Dönem (31/12/2005)
A- Hayat Dışı Teknik Gelir	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider(-)	-
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)	-
D- Hayat Teknik Gelir	48,232,123
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	47,225,054
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	52,335,298
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	(5,110,244)
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	1,007,069
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	-
E- Hayat Teknik Gider	(55,975,619)
1- Gerçekleşen Hasarlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	(10,513,863)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	(9,846,045)
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	(667,818)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	-
3- Hayat Matematik Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	(11,062,482)
4- Yatırım Riski Hayat Sigortası Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler İçin Ayrılan Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	-
5- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	-
6- Faaliyet Giderleri (-)	(34,366,757)
7- Yatırım Giderler (-)	(32,517)
8- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar (-)	-
9- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)	-
F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D+E)	(7,743,496)
G- Emeklilik Teknik Gelir	4,640,542
1- Fon İşletim Gelirleri	1,324,613
2- Yönetim Gideri Kesintisi	2,121,557
3- Giriş Aidatı Gelirleri	1,194,133
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	-
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri	239
7- Diğer Teknik Gelirler	-
H- Emeklilik Teknik Gideri	(7,836,841)
1- Fon İşletim Giderleri (-)	(614,572)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri (-)	-
3- Faaliyet Giderleri (-)	(6,883,589)
4- Diğer Teknik Giderler (-)	(338,680)
I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G-H)	(3,196,299)

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT AYRINTILI GELİR TABLOSU

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Cari Dönem (31/12/2005)
C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı	-
F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat	(7,743,496)
I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik	(3,196,299)
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)	(10,939,795)
K- Yatırım Gelirleri	7,971,672
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler	467,142
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar	3,549,580
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi	3,954,950
4- Kambiyo Kârları	-
5- İştiraklerden Gelirler	-
6- Bağılı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler	-
9- Diğer Yatırımlar	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri	-
L- Yatırım Giderleri (-)	(2,402,909)
1- Yatırım Yönetim Giderleri-Faiz Dahil (-)	-
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)	-
3- Yatırımların Nakte Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)	-
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)	-
6- Kambiyo Zararları (-)	(964,479)
7- Amortisman Giderleri (-)	(1,438,430)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar (+/-)	(1,673,443)
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)	(1,694,598)
2- Reeskont Hesabı (+/-)	-
3- Zorunlu Deprem Sigortası Hesabı (+/-)	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	-
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-)	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar	21,155
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)	-
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-)	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı	(7,044,475)
1- Dönem Kârı ve Zararı	(7,044,475)
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-)	-
3- Dönem Net Kâr veya Zararı	(7,044,475)
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı	-

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

1) İşletmenin fiili faaliyet konusu: Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. ("Şirket"), "AGF Garanti Hayat Sigorta Anonim Şirketi" adıyla, 24 Temmuz 1992 tarihinde 10,000 YTL başlangıç sermayesi ile kurulmuştur. Şirket'in unvanı 18 Mayıs 1999 tarihinde "Garanti Hayat Sigorta A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Şirket'in 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun Geçici 1. maddesinin 2. fıkrası uyarınca hayat sigorta şirketinden emeklilik şirketine dönüşüm için yapmış olduğu izin başvurusunu takiben 14 Kasım 2002 tarihinde yaptığı başvuru ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığının 18 Aralık 2002 tarihli onayıyla emeklilik şirketine dönüşüm izni kabul edilmiştir.

T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nın iznini takiben, Şirket'in unvanı 15 Ocak 2003 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlandığı şekliyle önce "Garanti Emeklilik Anonim Şirketi" daha sonra 25 Mart 2003'de yayınlandığı şekliyle "Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Şirket'in iktisadi amacı bireysel emekliliğe yönelik sözleşmeler ile can sigortaları yapmak ve konuyla ilgili branşlarda faaliyet göstermek olarak belirlenmiştir.

Şirket, 28 Haziran 2003, 25 Ocak 2004 ve 26 Ocak 2005 tarihlerinde alınan yönetim kurulu kararlarına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izinlere istinaden sırasıyla 6, 1 ve 3 adet emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fonlar Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yönetici") tarafından yönetilmektedir. Şirket, kuruluş aşamasında fonlara toplam 2,310,000 YTL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir. 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla fonlardan kalan avans tutarı 150,000 YTL'dir.

Şirket, ayrıca 27 Nisan 2005 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izine istinaden 1 adet yeni emeklilik yatırım fonu kurmuştur. Söz konusu fon, Deniz Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yönetici") tarafından yönetilmekte olup ilgili Fon Portföy Yönetim Hizmet Sözleşmesi 20 Mayıs 2005 tarihinde taraflar arasında imzalanmıştır. Şirket, kuruluş aşamasında fona toplam 10,000 YTL tutarında sermaye avansı tahsis etmiştir.

Şirketin 31 Aralık 2005 itibarı ile toplam on bir adet fonu bulunmaktadır.

2) Sermayenin %10 ve daha fazlasına sahip ortaklar:

Adı	Pay Oranı	Pay Tutarı
T. Garanti Bankası A.Ş.	%99.91	49,956,190

Şirket'in ana hissedarı olan Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'nin ana hissedarı Doğu Holding A.Ş. Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'nin çıkarılmış sermayesinin %25.5'ine tekabül eden toplam 53,550,000,000 adet hisseyi General Electric ("GE") grubuna dahil "GE Araştırma ve Müşavirlik Limited Şti."ne 22 Aralık 2005 tarihinde satmış, ilgili satış işlemi ile birlikte Türkiye Garanti Bankası A.Ş. yönetiminde ortak söz sahibi olmuştur.

3) Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar (Hisse senetleri tertipleri ve imtiyaz türleri itibarıyla ayrı ayrı): Yoktur.

4) Kayıt sermayeli ortaklıklarda kayıt sermaye tutarı: Yoktur.

5) Yıl içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları:

Artırım Tarihi	Artırım Tutarı	Nakit
8 Şubat 2005	30,000,000	18,000,000

Artırım tutarı olan 30,000,000 YTL'nin 18,000,000 YTL'si nakit olarak 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla ödenmiştir.

6) Yıl içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetler: Yoktur.

7) Yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetler: Yoktur.

8) Cari dönemde duran varlık hareketleri:

a) Satın alınan, imal veya inşa edilen maddi duran varlıkların maliyeti: 1,907,639 YTL.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

b) Satılan veya hurdaya ayrılan maddi duran varlık maliyeti: 14,480 YTL.

c) Cari dönemde ortaya çıkan değerlendirme artışları: Yoktur.

- Varlık maliyetlerinde (+): Yoktur.

- Birikmiş amortismanlarda (-): Yoktur.

d) Yapılmakta olan yatırımların niteliği, toplam tutarı, başlangıç ve bitiş tarihi ve tamamlama derecesi: Yoktur.

9) Cari ve gelecek dönemlerde yararlanılacak yatırım indiriminin toplam tutarı: Yoktur.

10) İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak-borç ilişkisi:

	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Ortaklar	148,561	-	764,558	89,757
Bağlı Ortaklık	-	-	-	-
İştirakler	-	-	-	-

11) Stoklar ve diğer bilanço kalemlerinde uygulanan değerlendirme, envanter ve amortisman ayırma yöntemleri, bunlarda ve diğer muhasebe politikalarında önceki dönemlere göre yapılan değişiklikler, bu değişikliklerin parasal etkileri ve işletmenin sürekliliği ile dönemsel varsayımlarını değiştirecek muhtemel gelişmeler ve bunların gerekçeleri:

11.1. Finansal tabloların hazırlanması

Sermaye Piyasası Kanunu'nun (VII.) bölüm 50. maddesi (a) fıkrası hükmü uyarınca sigorta şirketleri, kuruluş, denetim, gözetim, muhasebe, mali tablo ve rapor standartları konularında kendi özel kanunları hükümlerine tabidir. Dolayısıyla Şirket mali tablolarını, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nın ("Hazine Müsteşarlığı") Sigorta ve Reasürans Şirketleri için öngördüğü esaslara göre hazırlamaktadır.

Hazine Müsteşarlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) 1 Ocak 2005 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, Şirket, 1 Ocak 2005 tarihinden başlamak üzere mali tablolarını sözkonusu tebliğ içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı uyarınca düzenlemiştir. Bu çerçevede, aşağıda 11.11 no'lu dipnotta detaylı olarak izah edildiği üzere 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla menkul kıymetler, yeni hesap planına uygun olarak, bir önceki yıldan farklı bir şekilde sınıflandırılmış ve değerlendirilmiştir.

Ayrıca Hazine Müsteşarlığı'nın 13 Mayıs 2005 tarih ve 23847 sayılı yazısında, hesap planının yeni yürürlüğe girmesi dolayısıyla 2005 yılı için Hazine Müsteşarlığı'na gönderilecek ve ilan edilecek mali tablolar için karşılaştırma yapma zorunluluğu bulunmadığı ve 2005 yılı için nakit akım tablosu, özsermaye değişim tablosu ve kâr dağıtım tablosunun düzenlenmesi gerekmediği bildirilmiştir. Dolayısıyla Şirket, 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla hazırlanan bilanço, 1 Ocak-31 Aralık 2005 hesap dönemi için hazırlanan gelir tablosu ve mali tablo dipnotlarını, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı olarak sunmamıştır.

Hazine Müsteşarlığı'nın 4 Nisan 2005 tarih ve 19387 sayılı yazısıyla, sigorta şirketlerinin 31 Aralık 2004 tarihli mali tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 15 Ocak 2003 tarih ve 25290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Seri: XI, No: 25 sayılı Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ'de yer alan, 'Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi' ile ilgili hükümlere istinaden yeniden düzenlemeleri gerektiği açıklanmıştır. Hazine Müsteşarlığı ayrıca, SPK'nın 17 Mart 2005 tarihinde aldığı karardan hareketle, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını bildirmiştir. Şirket, Hazine Müsteşarlığı'nın ilgili yazısına istinaden, 31 Aralık 2004 tarihli mali tablolarını "Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi" ile ilgili hükümlere uygun olarak yeniden

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

düzenlemiş ve 1 Ocak 2005 tarihinden başlamak üzere mali tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulamasına devam etmemiştir. Söz konusu enflasyon muhasebesi uygulamasının 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla düzenlenen bilanço üzerindeki etkileri aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla ilan edilen mali tablolarındaki değerler	31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyon düzeltmesi uyarınca belirlenen değerler
Peşin ödenen giderler	82,046	84,797
Finansal varlıklar	225,000	263,221
Maddi ve maddi olmayan varlıklar	3,046,406	3,370,790
Cari rizikolar karşılığı	5,550,258	5,726,019
Sermaye	20,000,000	43,765,303
Yedekler	2,719,030	4,102,036
Birikmiş zararlar	(17,297,171)	(42,255,886)

11.2. Enflasyona göre düzeltilmiş mali tabloların hazırlanmasında uygulanan esaslar:

Türk Lirası'nın dönem sonundaki alım gücündeki değişikliğe yönelik tarihi maliyetler esas alınarak düzenlenmiş mali tablolara yapılan düzeltmeler, Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ'de (Seri: XI, No: 25) yer alan, 'Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi' ile ilgili kısma dayandırılmıştır. Bu ilkeler, yüksek enflasyonun hakim olduğu ekonomiye ait para birimlerinin kullanıldığı durumlarda, mali tabloların, bilançoların düzenlendiği tarihte geçerli olan Türk Lirası'nın cari satın alma gücünü esas alarak hazırlanmasını ve önceki dönem mali tabloların da karşılaştırma amacıyla aynı değer ölçüleri kullanılarak, yeniden düzenlenmesini öngörmektedir.

Yeniden düzenleme, Devlet İstatistik Enstitüsü ("DİE") tarafından açıklanan ve ülke çapında geçerli olan Toptan Eşya Fiyat Endeksi'nden ("TEFE") türetilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2005 tarihli açılış bilançosunun düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıda gösterilmiştir.

Tarihler	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Enflasyon Oranları Kümüle Üç Yıllık (%)	Yıllık Enflasyon (%)
31 Aralık 2004	8.403,8	1,000	69,7	13,84
31 Aralık 2003	7.382,1	1,138	181,1	13,94
31 Aralık 2002	6.478,8	1,297	227,2	30,84

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolar ile ilgili olmak üzere yukarıda bahsi geçen düzeltme işlemine ait ana hatlar aşağıda belirtilmiştir:

- Mevcut parasal varlık ve borçlar, paranın değerindeki değişimler karşısında nominal değerlerini aynen koruyan ancak satın alma güçleri düşen kalemler olduğu için ve bilanço tarihinde geçerli olan birimden belirtilmiş olduğu için ayrıca düzeltme işlemine tabi tutulmamıştır.
- Parasal olmayan varlık ve borçlar ile özsermaye kalemleri, bilanço tarihinde geçerli bakiyelerden oluşmadıkları için, uygun düzeltme katsayısı kullanılarak çevrilmektedirler. Sabit kıymet alımları, satın alma senesine ait, uygun düzeltme katsayısı ile çevrilmiştir.

11.3. Yazılan Primler

Yazılan primler, yıl içinde tanzim edilmiş poliçelerden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı ifade etmektedir.

Vadesi bir yılı aşan birikimli hayat sigortası poliçeleri için prim geliri, ödeme vadesi o yıl tahakkuk eden gelirlerden oluşmaktadır. Vadesi bir yıldan az olan poliçeler için prim gelirleri söz konusu dönemin tüm primini kapsamaktadır.

Şirket politikası, hayat branşıyla ilgili primlerin tahsilatının gerçekleştirilememesi durumunda ihtar prosesi çalıştırdıktan sonra cevap gelmemesi halinde öngörülen süre içinde poliçe iptalinin yapılmasını ve bu iptalin Şirket kayıtlarına yansıtılmasını öngörmüştür.

11.4. Alınan ve Ödenen Komisyonlar

Çıkarılan sigorta poliçelerinin satışları ile ilgili komisyon giderleri ve reasürörlerden alınan komisyon gelirleri poliçenin çıkarıldığı dönem içinde faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır. Yıl içerisinde satış ile ilgili ödenecek komisyonlar primler tahsil edildikçe giderlere yansıtılmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

11.5. İkrazlar

İkrazlar, Şirket'in tasdikli hayat sigortası tarifelerine ilişkin olarak teknik esaslarda belirtilen süre boyunca (Hayat Sigortası Genel Şartlarına göre bu süre azami 3 yıldır) prim ödemesi yapan hayat sigortalılarıyla ilgili tarifenin iştirah tablosundaki tutarların belirli bir oranı dahilinde hayat sigorta poliçesinin iadesi karşılığında verdikleri ödünç para tutarlarını ifade etmektedir.

11.6. Hayat Matematik Karşılıkları

Hayat branşı matematik karşılıkları, her bir hayat sigorta sözleşmesinin tarife teknik esaslarına göre sözleşme bazında ayrı ayrı hesaplanan aktüeryal matematik karşılıklar ve kâr payı karşılıklarının toplamından oluşmaktadır.

Aktüeryal matematik karşılıklar, Şirket'in üstlendiği riziko için alınan primler ile sigorta ettirenler ile lehtarlar olan yükümlülüklerinin peşin değerleri arasındaki farktır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül veya yöntemlere göre ayrılır.

Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği birikimli hayat sigortası sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehtarlar olan yükümlülüklerine istinaden ayrılan karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, ilgili hayat sigorta tarifesinin onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz oranıyla garanti edilen kısmın üzerinde kalan miktar ile varsa önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşur.

11.7. Muallak Hasar ve Tazminat Karşılığı

Dönem sonu itibarıyla Şirket'e bildirim yapılmış ve inceleme safhasında olup bedeli ödenmemiş tazminat dosyalarıyla ilgili tüm yükümlülükler için ayrılan karşılıktır. Muallak hasar ve tazminat karşılığı, poliçe özel ve genel şartlarına göre tazminat talebi için Şirket'e gönderilen bilgi ve belgelere istinaden Şirket'in tazminat talepleri değerlendirme yetkililerinin tespit ve değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmektedir.

27 Ocak 2004 tarihli ve 25359 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketlerinin Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" çerçevesinde sigorta şirketlerinin 2004 yılı sonundan başlamak üzere, bilanço tarihi itibarıyla gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar ve tazminat bedelleri için ilave muallak hasar karşılığı ayırması gerekmektedir. Bu çerçevede Şirket, 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar ve tazminat bedelleri ile ilgili olarak 496,388 YTL tutarında net muallak hasar karşılığı ayırmıştır.

11.8. Kazanılmamış Primler Karşılığı

31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortası poliçeleri ile süresi bir yılı aşan, birikim priminin de alındığı hayat sigortası poliçeleri için tahakkuk etmiş primlerden, komisyonlar ile gider payları ve varsa birikime kalan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın gün esasına göre ertesi yıla sarkan kısımdan oluşacak şekilde hesaplanmıştır. Buna ek olarak Şirket 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla hesaplamış olduğu kazanılmamış primler karşılığını, Hazine Müsteşarlığı'nın 13 Mayıs 2005 tarih ve 28269 sayılı yazısına istinaden enflasyon düzeltmesine tabi tutmuştur. 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla kazanılmamış primler karşılığının hesaplanmasında ise Hazine Müsteşarlığı'nın 4 Nisan 2005 tarih ve 19387 sayılı yazısına istinaden enflasyon düzeltmesi uygulamasına devam etmemiştir.

11.9. Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı

Hazine Müsteşarlığı'nca 26 Aralık 1994 tarihli ve 22153 no'lu Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 1995 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sigorta ve Reasürans Şirketleri'nin Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönetmeliği'nin 27. maddesi uyarınca sigorta şirketleri, sigorta acenteleri ve sigortalılar nezdindeki prim alacaklarından muaccel olup da iki ay içinde tahsil edilemeyen kısmının tamamı kadar muhtemel zararlar karşılığı ayırmakla yükümlüdür.

11.10. Bireysel Emeklilik İşlemleri

31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin on bir adet kurulu yatırım fonu bulunmaktadır.

Bireysel emeklilik sistemi alacakları, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir. Şirket kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen sermaye avansını değerlemeye tabi tutmamaktadır. 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla bu fonlar Şirket'in bilançosunda her biri 1 YKr nominal değer üzerinden gösterilmektedir. Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

Bireysel emeklilik sistemi borçları, önceki paragrafta açıklanan katılımcılara borçlar hesabına ek olarak katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon yönetim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile Yönetici arasında, anlaşma dahilindeki oranlar çerçevesinde paylaşılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gider kesintisi olarak, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına yapılan katkı payları üzerinden azami yüzde sekiz oranını aşmamak kaydıyla alınan gider kesintileri, yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir.

Giriş aidatı gelirleri hesabında, katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya yeni bir bireysel emeklilik hesabı açtırması durumunda katılımcılardan emeklilik sözleşmesinin imzalandığı tarihte geçerli olan asgari ücretin aylık tutarını aşmamak kaydıyla tahakkuk eden tutar izlenmektedir. Emeklilik sözleşmesinde belirtilerek Şirket tarafından belirlenen giriş aidatının bir kısmı veya tamamı katılımcının bireysel emeklilik sisteminden ayrıldığı veya başka bir şirkete aktarım talebinde bulunduğu tarihte katılımcının bireysel emeklilik sistemindeki birikimlerinden indirilmek suretiyle de alınabilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisi faiz gelirleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

Fonların içtüzüklerinin 4. maddesi uyarınca, fon paylarının satışa sunulmasını takip eden altı ay sonunda Şirket aktifindeki payların tamamı fonlara iade edilmemiş ise belirtilen sürenin sonunda bu payların tamamı fonlara iade edilerek bu paylara karşılık gelen tutarların fonlar tarafından Şirket'e ödenmesi gerekmektedir.

11.11. Menkul Kıymetler

30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ'e istinaden 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren yürürlükte olan Sigortacılık Hesap Planı uyarınca Şirket finansal varlıklarını, satılmaya hazır finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ve alım satım amaçlı finansal varlıklar olmak üzere 3 ayrı grup içerisinde sınıflandırmaktadır. Bu çerçevede, alım satım amaçlı menkul kıymetler ile vadeye kadar elde tutulacak menkul kıymetlerin tahakkuk eden faiz gelirleri ve değerlendirme sonucu ortaya çıkan değer artış ve azalışları kâr/zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Satılmaya hazır olarak sınıflandırılan menkul kıymetler rayiç değerleri ile değerlendirilmektedir. Söz konusu kıymetlerin tahakkuk eden faiz gelirleri kâr zarar tablosuna yansıtılmakta, rayiç değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların Şirket'e ait olan kısmı ise özkaynaklar içindeki "Finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabı altında izlenmektedir. Şirket'e ait olmayan değerlendirme farklarının %95'ine tekabül eden 3,458,510 YTL, kısa vadeli diğer teknik karşılıklar hesabı altında izlenmektedir (27 no'lu bilanço dipnotu). 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla ise Şirket, menkul kıymetlerin

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

değerlemelerinde, bu kıymetlerin alış sırasındaki maliyetlerine göre belirlenen faiz oranı uygulanarak gün esasına göre hesap edilen değerlerini esas almış, ancak gün esasına göre hesap edilen değer söz konusu kıymetin rayiç değerinin üstünde ise aradaki fark için menkul değerler değer azalış karşılığı ayırmıştır. 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla sözkonusu değışikliğin etkisi menkul kıymetleri 3,640,537 YTL tutarında arttırmak yönünde olmuştur.

11.12. Finansal Varlıklar

Şirket'in 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla yeniden düzenlenen mali tablolarında gösterilen bağı menkul kıymetler, iştirakler ve bağı ortaklıklar, enflasyona göre düzeltilmiş maliyet bedellerinden enflasyon nedeniyle oluşmasına izin verilen yeniden değerlendirme değer artış fonu gibi fonların sermayeye eklenmesi nedeniyle elde edilen tutarlar ve kur farkları dahil finansman giderleri indirildikten sonra kalan tutarlar dikkate alınarak Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ'de (Seri: XI, No: 25) yer alan, 'Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi' ile ilgili kısımdaki hükümlere göre yeniden düzenlenmiş değerleri ile gösterilmiştir.

11.13. Maddi ve Maddi Olmayan Varlıklar

Şirket'in 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla yeniden düzenlenen mali tablolarında amortisman tabi maddi varlıklar ile maddi olmayan varlıklar, ilgili varlıkların elde etme maliyetinin Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ'de (Seri: XI, No: 25) yer alan, 'Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi' ile ilgili kısımdaki hükümlere göre satın alma senesine ait uygun düzeltme katsayısı ile çevirmek suretiyle yeniden düzenlenmiş değerleri üzerinden gösterilmiştir. İlgili amortisman, tükenme ve itfa payları enflasyona göre düzeltilmiş yeni değerleri üzerinden geçmişe şamil olacak şekilde doğrusal ve hızlandırılmış amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmıştır. Maddi ve maddi olmayan varlıkların rayiç değerlerinin, enflasyona göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden düşük olduğu durumlarda söz konusu farklar için değer düşüş karşılığı ayrılmıştır.

Maddi ve maddi olmayan varlıkların amortismanında kullanılan faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

Demirbaş ve Tesisatlar	3-10 yıl
Motorlu Taşıtlar	5 yıl
Diğer maddi varlıklar	5 yıl

11.14. Kıdem tazminatı karşılığı

Yürürlükte olan iş kanunu, şirkette bir hizmet yılını doldurmuş olan her personele sebepsiz olarak işten çıkarma veya emekliliğe hak kazanma, 25 hizmet yılını doldurma (kadınlarda 20 yıl), askere çağırılma veya ölüm hallerinde kıdem tazminatı ödemeyi öngörür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarıdır ve beher hizmet yılı için 1,727.15 YTL ile sınırlandırılmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla hesaplanan toplam kıdem tazminatı yükümlülüğü 1,027,145 YTL'dir.

11.15. Yabancı Para Birimi ile Olan İşlemlerin Yeni Türk Lirası'na Çevrilmesi

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, bilanço tarihleri itibarıyla yabancı para cinsinden kasa, banka ve menkul değer bakiyeleri, bilanço tarihlerindeki TCMB döviz alış kurları ile borçlar ise TCMB döviz satış kurları ile değerlendirilmiştir. Değerleme sonrası ortaya çıkan farklar kambiyo kâr veya zararı olarak gelir tablosuna yansıtılmıştır.

11.16. Vergi karşılığı

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2005 yılı için %30'dur. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (ar-ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61. madde kapsamında yararlanılan yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,8 oranındaki stopaj hariç).

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımını sayılmaz.

Şirketler üçer aylık mali kârları üzerinden %30 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 10 uncu gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir.

30 Aralık 2003 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan, 5024 sayılı Vergi Usul Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ("5024 sayılı Kanun"), kazançlarını bilanço esasına göre tespit eden gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerin mali tablolarını 1 Ocak 2004 tarihinden başlayarak enflasyon düzeltmesine tabi tutmasını öngörmektedir. Anılan yasa hükmüne göre enflasyon düzeltmesi yapılabilmesi son 36 aylık kümülatif enflasyon oranının (DİE TEFİ artış oranının) %100'ü ve son 12 aylık enflasyon oranının (DİE TEFİ artış oranının) %10'u aşması gerekmektedir. 2005 yılı için söz konusu şartlar sağlanmadığı için enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 15 inci günü akşamına kadar bağlı bulunan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek yapılacak vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarları değişebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

11.17. İlişkili şirketler

Doğuş Grubu'na dahil şirketler bu mali tablolar açısından ilişkili şirketler olarak tanımlanmıştır.

11.18. Para Birimi

30 Ocak 2004 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin Para Birimi Hakkındaki 5083 sayılı kanun uyarınca, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yeni Türk Lirası ("YTL") ve Yeni Kuruş ("YKr"), Türkiye Cumhuriyeti'nin yeni para birimi olmuştur. Yeni Türk Lirası'nın alt birimi Yeni Kuruştur (1 YTL = 100 YKr). Bir önceki para birimi olan Türk Lirası değerleri YTL'ye dönüştürülürken 1 milyon Türk Lirası, 1 YTL'ye eşit tutulmaktadır. Buna göre, Türkiye Cumhuriyeti'nin para birimi Türk Lirası'ndan altı sıfır atılarak sadeleştirilmiştir.

Hukuki sonuç doğuran tüm yasa, mevzuat, idari ve hukuki işlem, mahkeme kararı, kıymetli evrak ve her türlü belgenin yanı sıra ödeme ve değişim araçlarında, Türk Lirası'na yapılan referanslar, yukarıda belirtilen dönüşüm oranı ile YTL cinsinden yapılmış sayılmaktadır. Sonuç olarak, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren YTL, mali tablo ve kayıtların tutulması ve gösterimi açısından Türk Lirası'nın yerini almış bulunmaktadır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

11.19. Diğer Bilanço Kalemleri

Kayıtlı değerleri ile bilançoya yansıtılmıştır.

12) Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve açıklamayı gerektiren hususlara ilişkin bilgi:

i) 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren kıdem tazminat tavanı 1,770.62 YTL'ye yükseltilmiştir.

ii) Şirket'in 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla 12,000,000 YTL tutarındaki ödenmemiş sermayesi, 16 Şubat 2006 tarihi itibarıyla nakden ödenmiştir.

13) Şarta bağlı zararlar ile her türlü şarta bağlı kazançlara ilişkin bilgi, (işletmeyi borç altına sokacak ve dönem sonucunu etkileyebilecek hukuki ihtilafların mahiyetleri bu bölümde açıklanır.):

Şirket aleyhine açılan davalar: Yoktur.

Şirket lehine açılan davalar: Yoktur.

Şirketin yapmış olduğu icra takipleri: Yoktur.

14) Şirketin gayri safi kâr oranları üzerinde önemli ölçüde etkide bulunan muhasebe tahminlerinde değişikliklere ilişkin bilgi ve bunların parasal etkileri: Yoktur.

15) Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları.

Teminat mektubu: 10,800 YTL

16) Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı: 4,836,518 YTL

17) Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarı: Yoktur.

18) Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı: Yoktur.

19) Şirketin hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları.

	Tesis Edilmesi Gereken	Tesis Edilen
Hayat	49,447,963	49,684,854

20) Şirketin hayat poliçe adetleri, ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları.

	Sigortalı Sayısı	Matematik Karşılıklar
Dönem içinde giren	515,214	17,159,440
Dönem içinde ayrılan	250,085	6,506,915
Mevcut	541,646	48,585,760

21) Hayat dışı sigortalara dallar itibarıyla verilen sigorta teminatı tutarı: Yoktur

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

22) Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları:

Emeklilik Yatırım Fonları	Birim Fiyatları
Likit Kamu Fonu	0.014909
Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Fonu	0.018945
Gelir Amaçlı Kamu Dış Borçlanma Fonu (eurobond)	0.013651
Büyüme Amaçlı Hisse Senedi Fonu	0.027763
Gelir Amaçlı Uluslararası Borçlanma Fonu	0.010992
Esnek Fon	0.019252
Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Fonu (Döviz)	0.010351
Gruplara Yönelik Gelir Amaçlı Kamu Borçlanma Fonu	0.010691
Gruplara Yönelik Gelir Amaçlı Karma Borçlanma Fonu	0.010312
Gruplara Yönelik Esnek Fon	0.012324
Kamu Borçlanma Araçları Fonu	0.010285

Şirket'in kurduğu 3 adet gruplara yönelik yeni fon 31 Aralık 2005 tarihi itibarıyla henüz işlem görmemiştir.

23) Portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgeleri adet ve tutar:

	Adet	Tutar YTL
Dolaşımdaki katılım belgeleri	6,406,291,854	117,534,499
Portföydeki katılım belgeleri	73,593,708,146	1,143,945,501

24) Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları:

	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/ iptal edilen	Mevcut	
			Mevcut	Mevcut Tutar
Bireysel	44,145	5,449	81,387	105,339,595
Grup	20,046	1,131	16,311	12,194,904
Toplam	64,191	6,580	97,698	117,534,499

25) Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre, borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi:

Satılmaya Hazır Menkul Kıymetler

	Maliyet Değeri	Kayıtlı Değer	Borsa Rayiç Değeri
Hazine Bonusu-Devlet Tahvili	6,581,353	6,695,360	6,695,360
Eurobond	37,524,728	39,973,020	39,973,020
Toplam	44,106,081	46,668,380	46,668,380

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

Alım satım Amaçlı Menkul Kıymetler

	Maliyet Değeri	Kayıtlı Değer	Borsa Rayiç Değeri
Hazine Bonosu-Devlet Tahvili	21,858,245	23,117,389	23,117,389
Yatırım Fonları	37,988	38,579	38,579
Toplam	21,896,233	23,155,968	23,155,968

26) Menkul kıymetler ve bağlı menkul kıymetler grubu içinde yer alıp işletmenin ortakları, iştirakleri ve bağlı ortaklıklar tarafından çıkarılmış bulunan menkul kıymet tutarları ve bunları çıkaran ortaklıklar: Yoktur.

27) Mali tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları:

Diğer Çeşitli Alacaklar

Tahsil edilecek tutarlar	483,231
T. Garanti Bankası hazine operasyon	148,561
Diğer	22,320
	654,112
Diğer teknik karşılıklar-Net	
Dağıtım yapılmayacak kâr payları (Not 11.11)	3,458,510
Diğer Çeşitli Borçlar	
Satıcılara borçlar	1,806,214
Hayat sigortaları komisyon borçları	870,563
	2,676,777

28) "Diğer Alacaklar" ile "Diğer Kısa veya Uzun Vadeli Borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları: Yoktur.

29) Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları: Yoktur.

30) Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları. (Bu tutarlar ayrı toplamlar olarak gösterilir: Yoktur.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

31) Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri ve iştirak ve oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son mali tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu mali tabloların ait olduğu dönem, Kurulumuz standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği.

	Kayıtlı değer	İştirak oranı %
Emeklilik Gözetim Merkezi	263,221	9.09

32) İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları: Yoktur.

33) Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri: Yoktur.

34) Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları:

Yıl	Değer Artışları
2005	-
2004	38,221
2003	-

35) Yabancı paralarla temsil edilen ve kur garantisi olmayan alacak ve borçlar ile aktifte mevcut yabancı paraların ayrı ayrı tutarları ve YTL'ye dönüştürme kurları.

	Döviz Cinsi	Döviz Tutarı	Kur	YTL
Bankalar	USD	171,278	1.3418	229,821
	EUR	1,943	1.5875	3,084
Menkul değerler	USD	26,875,092	1.3418	36,060,998
	EUR	4,421,295	1.5875	7,018,806
Reasürörlerden alacaklar	EUR	17,149	1.5875	27,224
Reasürörlere borçlar	USD	357,898	1.3418	480,227
İkrazlar	USD	305,693	1.3418	410,179
	EUR	35,185	1.5875	55,857
Muallak hasar karşılıkları	USD	187,184	1.3503	252,755
	EUR	27,167	1.5976	43,402
Cari rizikolar karşılığı	USD	438,601	1.3503	592,243
	EUR	107,970	1.5976	172,493
Matematik karşılıklar	USD	25,437,486	1.3503	34,348,237
	EUR	4,157,219	1.5976	6,641,573

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI BİLANÇO DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

36) Ortaklar, iştirakler ve bağılı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülüklerin tutarı: Yoktur.

37) Kategorileri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı:

Orta ve üst kademe yöneticiler: 23

Diğer personel: 350

38) Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri:

Kâr Paylı Hayat Sigorta tarifelerinin kâr payı hesabında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı 1 Mayıs 1998 tarih ve 23789 numaralı tasdikli tahsilat esasına göre matematik karşılık hesaplamaları ve kâr payı teknik esasları kullanılmaktadır.

Yatırım Çeşidi	Değerleme Yöntemi
Eurobondlar:	İç verim oranı
Repo ve YTL/Yabancı Mevduat:	Günlük basit faiz hesabı
Yatırım Fonu:	Açıklanan birim pay değeri

39) Alınan kısa vadeli veya uzun vadeli kredilerinin alınma gerekçeleri: Yoktur.

40) Mali tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da mali tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli olan diğer hususlar: Yoktur.

41) Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar: Yoktur.

42) Devamı Ek-4 'de yer alan tablo uyarınca yer alması gereken diğer dipnotlar: Yoktur.

43) Diğer

a) Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar aşağıdakileri içermektedir:

Saklayıcı şirketten alacaklar	117,534,499
Katılımcılardan alacaklar (giriş aidatları)	463,016
Emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avans tahsisi	150,000
	118,147,515

b) Emeklilik faaliyetlerinden borçlar aşağıdakileri içermektedir:

Katılımcılara borçlar	117,534,499
Katılımcılar geçici hesabı	400,774
Bireysel emeklilik araçlarına borçlar	85,092
Emeklilik Gözetim Merkezi'ne borçlar	13,493
	118,033,858

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI GELİR TABLOSU DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

1) Dönemin tüm amortisman giderleri ile itfa ve tükenme payları:

- a) Amortisman giderleri: 1,438,430 YTL
aa) Normal amortisman giderleri: 1,438,430 YTL.
ab) Yeniden değerlendirilmeden doğan amortisman gideri: Yoktur.

b) İtfa ve tükenme payları: Yoktur.

2) Dönemin reeskont ve karşılık giderleri YTL:

Teknik karşılıklar-net	16,840,544
Maliyet karşılığı gideri	970,000
Prim alacak karşılığı gideri	388,050
Kıdem tazminatı karşılık gideri	336,548
Toplam	18,535,142

3) Dönemin tüm finansman giderleri: 137,274 YTL

- a) Üretim maliyetine verilenler: Yoktur.
b) Sabit varlıkların maliyetine verilenler: Yoktur
c) Doğrudan gider yazılanlar: 137,274 YTL.

4) Dönemin finansman giderlerinden ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle ilgili kısmın tutar (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir.): Yoktur.

5) Ortaklar, bağlı ortaklık ve iştiraklerle yapılan satış ve alışlar (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir.):

Şirket'in aynı zamanda acentesi olan Türkiye Garanti Bankası A.Ş. aracılığı ile hayat prim üretimi 31 Aralık 2005 tarihinde sona eren dönemde 46,812,221 YTL olarak gerçekleşmiştir.

6) Ortaklar bağlı ortaklık ve iştiraklerden alınan ve bunlara ödenen faiz, kira ve benzerleri (Toplam tutar içindeki payları %20'yi aşanlar ayrıca gösterilecektir.):

	Ödenen Kira Bedeli
T. Garanti Bankası A.Ş.	321,073

7) Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı: 2,823,268 YTL.

8) Amortisman hesaplama yöntemleri ile bu yöntemlerde yapılan değişikliklerin dönemin amortisman giderlerinde meydana getirdiği artış (+) veya azalış (-):

Bilanço Dipnotu 11.13'te açıklandığı gibi maddi olmayan duran varlıkların açılış kaydı SPK Seri: XI, No: 25 Tebliği'de yer alan Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzeltilmiş ve dönem amortismanları bu düzeltilmiş değerler üzerinden doğrusal ve hızlandırılmış amortisman yöntemine göre hesaplanmıştır.

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.

31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI GELİR TABLOSU DİPNOTLARI

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

9) Şirketin genel yönetim, araştırma ve geliştirme, pazarlama satış ve reklam giderleri ile ilgili olarak yapılan ancak dağıtımını direkt olarak yapılamayanlar için şirketçe öngörölmüş dağıtım kriterleri.

Hazine Müsteşarlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve 30.12.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkındaki Tebliğ'e göre sigorta şirketleri genel giderlerinin bir kısmını teknik kısımda göstermek zorundadır. Bu tebliğ doğrultusunda genel giderlerin bir kısmı direkt olarak ilişkilendirilip ilgili teknik branşa, diğer bir kısmı da prim ve poliçe adeti dağılımının ortalamasına göre hesaplanıp teknik branşlara sınıflandırılmıştır.

10) Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not: Yoktur.

11) Adi ve imtiyazlı hisse senetleri için ayrı ayrı gösterilmek koşuluyla, hisse başına kâr ve kâr payı oranları: Yoktur.

12) Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	Sözleşme Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	44,145	32,659,485	30,503,070
Kurumsal	20,046	15,221,027	14,555,964
Toplam	64,191	47,880,512	45,059,034

13) Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	Sözleşme Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	483	1,225,297	1,221,385
Kurumsal	381	1,110,881	1,107,620
Toplam	864	2,336,178	2,329,005

14) Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	Sözleşme Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	471	1,659,953	1,601,040
Kurumsal	176	447,874	444,255
Toplam	647	2,107,827	2,045,295

Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.**31 ARALIK 2005 TARİHİ İTİBARIYLA AYRINTILI GELİR TABLOSU DİPNOTLARI**

(Para birimi-Aksi belirtilmedikçe Yeni Türk Lirası (YTL) olarak gösterilmiştir)

15) Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

	Sözleşme Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	5,449	4,870,993	4,870,993
Kurumsal	1,131	717,035	717,035
Toplam	6,580	5,588,028	5,588,028

16) Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

	Sözleşme Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Ferdi	56,071	10,716,522	9,428,359
Grup	459,143	37,205,668	31,150,290
Toplam	515,214	47,922,190	40,578,649

17) Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	Sözleşme Sayısı	Brüt Prim	Net Prim	Matematik Karşılık
Bireysel	4,579	1,471,229	1,400,480	5,667,853
Grup	245,506	2,234,922	1,876,067	839,062
Toplam	250,085	3,706,151	3,276,547	6,506,915

18) Dönem içinde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı:

USD: %7.59

EURO: %6.07

19) Devamı Ek-4'de yer alan tablo uyarınca yer alması gereken diğer dipnotlar: Yoktur.

Adresler

Genel Müdürlük
Mete Cad. No: 38
Taksim - İstanbul
Tel: (0212) 334 70 00
Faks: (0212) 292 37 00

İstanbul Avrupa 1. Bölge Müdürlüğü
Rumeli Cad. No: 48/4
Nişantaşı - İstanbul
Tel: (0212) 291 49 24
Faks: (0212) 241 59 17

İstanbul Avrupa 2. Bölge Müdürlüğü
Rüya Han Maliye Cad.
Katotoparkı Karşısı No: 15/1
Karaköy - İstanbul
Tel: (0212) 243 83 00
Faks: (0212) 243 82 96

İstanbul Avrupa 3. Bölge Müdürlüğü
Yalçın Koreş Cad. No: 38/3
Güneşli - İstanbul
Tel: (0212) 410 10 60
Faks: (0212) 655 12 90

İstanbul Anadolu Bölge Müdürlüğü
E-5 Karayolu Üzeri
PTT Hastanesi Karşısı G-6 Sok.
No: 3 İstanbul
Tel: (0216) 410 39 62
Faks: (0216) 361 22 97

Ege Bölge Müdürlüğü
Fevzi Paşa Bulvarı No: 1 Kat: 2
Konak - İzmir
Tel: (0232) 441 50 22
Faks: (0232) 441 58 30

Ankara Bölge Müdürlüğü
Atatürk Bulvarı No: 86/8
Kızılay - Ankara
Tel: (0312) 419 36 28
Faks: (0312) 425 99 09

Orta Anadolu Bölge Müdürlüğü
Atatürk Bulvarı No: 46/2
Ulus - Altındağ/Ankara
Tel: (0312) 311 35 50
Faks: (0312) 311 35 99

Akdeniz Bölge Müdürlüğü
Antalya İş Merkezi Sinan Mah.
1257 Sok. No: 71/10 Antalya
Tel: (0242) 310 10 68
Faks: (0242) 312 56 07

Çukurova Bölge Müdürlüğü
Abidinpaşa Cad. No: 19/1
Seyhan - Adana
Tel: (0322) 355 10 90
Faks: (0322) 332 66 26

Marmara Bölge Müdürlüğü
Fevzi Çakmak Cad. No: 60/5
Osmanlıgazi - Bursa
Tel: (0224) 280 38 42
Faks: (0224) 225 20 12

Alo Garanti Emeklilik
444 0 336

garantiemeklilik.com.tr

